



АДМИНИСТРАЦИЯ  
МОЖАЙСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА  
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

10.04.2024 № 1373-17

г. Можайск

**Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Можайского городского округа Московской области**

В соответствии со ст. 53 Федерального закона от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Законом Московской области от 27.07.2013 N 94/2013-ОЗ "Об образовании", постановлением Правительства Московской области от 27.12.2013 N 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области», решением Совета депутатов Можайского городского округа Московской области от 30.11.2021 № 928/60 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Можайского городского округа Московской области», Уставом Можайского городского округа Московской области постановляет:

1. Утвердить:

1) Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Можайского городского округа Московской области (прилагается);

2) Порядок отнесения муниципальных образовательных организаций Можайского городского округа Московской области к группам по оплате труда руководителей (прилагается);

3) Перечень профессий высококвалифицированных рабочих муниципальных образовательных организаций Можайского городского округа Московской области, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих муниципальных образовательных организаций Можайского городского округа Московской области (прилагается);

4) Порядок исчисления заработной платы работников муниципальных образовательных организаций Можайского городского округа Московской области (прилагается).

2. Рекомендовать муниципальным бюджетным и автономным образовательным организациям Можайского городского округа Московской области руководствоваться Положениями, утвержденными в соответствии с пунктом 1 настоящего постановления, при оплате труда работников организаций за счет средств от приносящей доход деятельности.

3. При заключении трудовых договоров (эффективных контрактов) с руководителями и работниками образовательных организаций рекомендуется учитывать нормы, предусмотренные настоящим постановлением.

4. Фонд оплаты труда муниципальной бюджетной и автономной образовательной организации формируется в пределах объема финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ).

5. Признать утратившими силу:

1) постановление администрации Можайского муниципального района Московской области от 31.08.2016 № 1837-П «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Можайского городского округа Московской области»;

2) постановление Администрации Можайского муниципального района Московской области от 22.03.2017 № 555-П «О внесении изменений в постановление администрации Можайского муниципального района от 31.08.2016 № 1837-П «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Можайского муниципального района Московской области»;

3) постановление Администрации Можайского муниципального района Московской области от 04.09.2017 № 1999-П «О внесении изменений и дополнений в постановление администрации Можайского муниципального района от 31.08.2016 № 1837-П «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Можайского муниципального района Московской области»;

4) постановление Администрации Можайского городского округа Московской области от 28.08.2018 № 2454-П «О внесении изменений и дополнений в постановление администрации Можайского муниципального района от 31.08.2016 № 1837-П «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Можайского муниципального района Московской области»;

5) постановление Администрации Можайского городского округа Московской области от 16.09.2019 № 3507-П «О внесении изменений в постановление администрации Можайского муниципального района Московской области от 31.08.2016 № 1837-П «Об оплате труда работников муниципальных

образовательных организаций Можайского городского округа Московской области»;

6) постановление Администрации Можайского городского округа Московской области от 26.09.2019 № 3704-П «О признании утратившим силу постановление Администрации Можайского городского округа Московской области от 16.09.2019 № 3507-П «О внесении изменений в постановление администрации Можайского муниципального района Московской области от 31.08.2016 № 1837-П «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Можайского городского округа Московской области»;

7) постановление Администрации Можайского городского округа Московской области от 03.06.2020 № 1215-П «О внесении изменений в постановление администрации Можайского муниципального района Московской области от 31.08.2016 № 1837-П «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Можайского городского округа Московской области»;

8) постановление Администрации Можайского городского округа Московской области от 21.09.2020 № 2400-П «О внесении изменений в постановление администрации Можайского муниципального района Московской области от 31.08.2016 № 1837-П «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Можайского муниципального района Московской области»;

9) постановление Администрации Можайского городского округа Московской области от 27.01.2022 № 188-П «О внесении изменений в постановление администрации Можайского муниципального района Московской области от 31.08.2016 № 1837-П «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Можайского городского округа Московской области»;

10) постановление Администрации Можайского городского округа Московской области от 28.10.2022 № 4464-П «О внесении изменений в постановление администрации Можайского муниципального района Московской области от 31.08.2016 № 1837-П «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Можайского городского округа Московской области»;

11) постановление Администрации Можайского городского округа Московской области от 16.11.2022 № 4692-П «О внесении изменений в постановление администрации Можайского муниципального района Московской области от 31.08.2016 № 1837-П «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Можайского городского округа Московской области»;

12) постановление Администрации Можайского городского округа Московской области от 09.08.2023 № 3402-П «О внесении изменений в постановление администрации Можайского муниципального района Московской области от 31.08.2016 № 1837-П «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Можайского городского округа Московской области»;

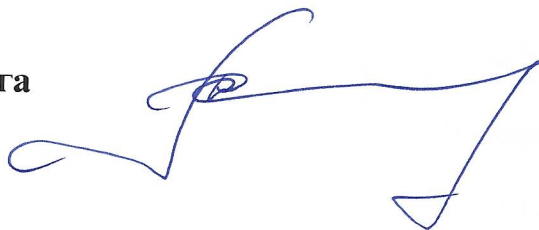
13) постановление Администрации Можайского городского округа Московской области от 24.01.2024 № 250-П «О внесении изменений в постановление администрации Можайского муниципального района Московской области от 31.08.2016 № 1837-П «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Можайского городского округа Московской области».

6. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования и применяется для исчисления заработной платы.

7. Опубликовать настоящее постановление в газете "Фактор-Инфо" и на официальном сайте Администрации Можайского городского округа Московской области [www.admmozhaysk.ru](http://www.admmozhaysk.ru).

8. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Можайского городского округа Московской области Заболотную Е. С.

**Глава  
Можайского городского округа**



**Д.В. Мордвинцев**

Утверждено  
постановлением Администрации  
Можайского городского округа  
Московской области  
от 10.04.2024 № 1373-17

**Положение  
об оплате труда работников муниципальных образовательных  
организаций Можайского городского округа  
Московской области**

**I. Общие положения**

1. Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Можайского городского округа (далее - организации, образовательные организации).
2. Настоящее Положение включает в себя:  
должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей специалистов и служащих организаций;  
виды, условия и размеры компенсационных и стимулирующих выплат;  
количество тарифных разрядов, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций.
3. Работодатель (или уполномоченное им лицо) заключает трудовые договоры (эффективные контракты) с руководителями организаций, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки деятельности руководителя, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера.

**II. Порядок и условия оплаты труда**

4. Должностные оклады руководящих работников организаций устанавливаются в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.
5. Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения муниципальных организаций Можайского городского округа Московской области к группам по оплате труда руководителей.
6. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников организаций устанавливаются в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.
7. Должностные оклады руководящих работников, специалистов и служащих организаций, занимающих общепрофессиональные должности, и служащих организаций (учебно-вспомогательного персонала) устанавливаются в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.
8. Должностные оклады работников культуры в образовательных организациях устанавливаются в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению.
9. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций устанавливаются в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению.

10. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС).

11. Руководителю организации предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению.

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих организаций, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих, в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению.

12. Педагогическим работникам организаций в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в должностные оклады включена ежемесячная денежная компенсация в размере 100 рублей.

13. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей организаций и средней заработной платы работников организации (без учета заработной платы руководителя организации, заместителей руководителя организации) устанавливается за отчетный год в кратности 8 для руководителей общеобразовательных организаций (за исключением школ-интернатов, коррекционных школ, образовательных организаций для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и малокомплектных организаций с численностью обучающихся до 500 человек).

Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителей организаций и средней заработной платы работников организаций (без учета заработной платы руководителя организации, заместителей руководителя организации) устанавливается за отчетный год:

в кратности 5 для заместителей руководителей общеобразовательных организаций (за исключением школ-интернатов, коррекционных школ, образовательных организаций для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и малокомплектных организаций с численностью обучающихся до 500 человек).

14. Доля фонда оплаты труда административно-хозяйственных, учебно-вспомогательных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции, муниципальных общеобразовательных организаций (за исключением школ-интернатов, коррекционных школ, образовательных организаций для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и малокомплектных организаций с численностью обучающихся до 500 человек), не может превышать 25 процентов от общего объема фонда оплаты труда указанных организаций за отчетный год.

### **III. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)**

15. Руководящим работникам и специалистам, работающим в организациях, филиалах или структурных подразделениях, расположенных в сельских населенных пунктах, ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 25 процентов.

16. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работникам и специалистам организаций, повышаются:

1) на 10 процентов:

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

2) на 20 процентов:

работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

руководящим работникам и специалистам организаций, имеющим почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный работник образования Московской области";

руководящим работникам организаций, имеющим другие почетные звания: "Заслуженный мастер профтехобразования", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный врач", "Заслуженный юрист" и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю организаций, а педагогических работников организаций - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам организаций, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю организации, а специалистам организации - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам, имеющим нагрудные знаки, наименование которых начинается со слов "Почетный работник", повышение оплаты труда производится только при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю организации, а педагогическим работникам - при соответствии наименования нагрудного знака, начинающегося со слов "Почетный работник", профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

17. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением.

18. При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

19. Изменение размеров ставок заработной платы (должностных окладов) производится на основании приказа руководителя организации со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки):

при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;

при присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

20. Руководящим работникам, специалистам и другим работникам отдельных

организаций за специфику работы ставки заработной платы (должностные оклады) и тарифные ставки повышаются в следующих размерах и случаях:

- 1) на 15-20 процентов (15 процентов всем работникам, кроме педагогических работников; 20 процентов - педагогическим работникам) - в организациях (отделениях, классах, группах), осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам и дополнительным общеобразовательным программам, адаптированным для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (далее - ограниченные возможности здоровья);
  - 2) на 15-20 процентов (15 процентов всем работникам, кроме педагогических работников; 20 процентов - педагогическим работникам) - в организациях, осуществляющих обучение, в том числе санаторных, в которых проводятся необходимые лечебные, реабилитационные и оздоровительные мероприятия для обучающихся;
  - 3) на 15 процентов - педагогическим работникам общеобразовательных организаций, осуществляющих обучение по общеобразовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы (профильное обучение);
  - 4) на 20 процентов - педагогическим работникам организаций, непосредственно осуществляющим индивидуальное обучение на дому больных детей, нуждающихся в длительном лечении (при наличии соответствующего медицинского заключения), а также за индивидуальное обучение на дому детей-инвалидов (при наличии соответствующего медицинского заключения), обучающихся с использованием дистанционных образовательных технологий;
  - 5) на 20 процентов - педагогическим работникам организаций, непосредственно осуществляющим индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинской организации;
  - 6) на 30 процентов - женщинам, работающим в организациях, расположенных в сельских населенных пунктах, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более 2 часов подряд).
21. В случаях, когда работникам организаций предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок без учета повышения по другим основаниям.
22. Размеры установленных в разделах IV и V настоящего Положения доплат и надбавок, компенсационных и стимулирующих выплат работникам организаций, устанавливаемые в процентах к ставкам заработной платы (должностным окладам) и тарифным ставкам, определяются исходя из ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

#### **IV. Доплаты и надбавки**

23. При оплате труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются доплаты до 12 процентов должностного оклада (тарифной ставки).



Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом результатов специальной оценки условий труда и мнения представительного органа работников.

24. За работу в ночное время работникам организаций устанавливаются доплаты в размере не менее чем 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада, рассчитанного за час работы) за час работы в ночное время.

25. Отраслевые (функциональные) органы Администрации Можайского городского округа, являющиеся самостоятельными юридическими лицами, предусматривают организации средства на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, в размере 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников данной организации.

Виды, размеры, порядок установления доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, определяются руководителем организации в соответствии с примерным перечнем доплат в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом организации с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором (соглашением) в размере до 100 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада).

26. Ежемесячная надбавка в размере 30 процентов к должностным окладам устанавливается работникам культуры в организациях, филиалах или структурных подразделениях, расположенных в сельских населенных пунктах, а также работникам культуры, имеющим почетные звания.

27. Работникам культуры в образовательных организациях, расположенных в городах и поселках городского типа, устанавливается ежемесячная надбавка к должностным окладам в следующих размерах:

15 процентов - при стаже работы по специальности от 1 года до 5 лет;

25 процентов - при стаже работы по специальности от 5 до 10 лет;

30 процентов - при стаже работы по специальности свыше 10 лет.

28. Работникам культуры в образовательных организациях, имеющим стаж работы по специальности не менее 25 лет, устанавливается ежемесячная надбавка в размере 300 рублей, выплачиваемая по основному месту работы.

29. Преподавателям образовательных организаций сферы культуры и искусства Можайского городского округа Московской области, работающим с детьми-инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья, которые являются стипендиатами именной стипендии Губернатора Московской области, устанавливается ежемесячная доплата в размере 4000 рублей на период действия статуса стипендиата у обучающегося указанной категории.

30. Учителям физической культуры общеобразовательных организаций, непосредственно осуществляющим организацию школьных спортивных команд, подготовку и участие обучающихся в соревнованиях различного уровня, устанавливается ежемесячная доплата в размере 50 процентов ставок заработной платы.

31. Ежемесячная надбавка за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностным окладам):

руководителям (заведующим), заместителям руководителей (заведующих) муниципальных дошкольных образовательных организаций в Можайском городском

округе Московской области в размере 40 процентов;  
 педагогическим работникам, работающим в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования, в размере 15 процентов ставки заработной платы (должностного оклада);  
 педагогическим работникам общеобразовательных организаций в размере 10 процентов ставки заработной платы (должностного оклада);  
 педагогическим работникам образовательных организаций дополнительного образования, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, в размере 25 процентов ставки заработной платы (должностного оклада);  
 ежемесячную доплату за напряженный труд руководителям (заведующим), муниципальных дошкольных образовательных организаций в Можайском городском округе Московской области в размере 5000 рублей при условии занятия не менее 1 ставки по указанной штатной должности в организации.

Младшим воспитателям (помощникам воспитателей), работающим в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования, устанавливается ежемесячная надбавка за подготовку и участие в занятиях с воспитанниками в размере 110 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

32. Работникам образовательных организаций, оплата труда которых осуществляется за счет средств бюджета Московской области, при условии занятия штатной должности (для учителей 1-4 классов при учебной нагрузке не менее 14 часов в неделю, для прочих категорий работников - не менее одной ставки по одной должности) следующих категорий персонала в составе заработной платы устанавливается ежемесячная доплата за напряженный труд в следующих размерах:

педагогическим работникам, работающим в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования, в размере 5000 рублей;

педагогическим работникам общеобразовательных организаций, за исключением педагогических работников, реализующих программы дошкольного образования, а также педагогическим работникам, работающим в общеобразовательных классах (классах-комплектах) иных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в размере 5000 рублей;

педагогическим работникам, реализующим дополнительные общеобразовательные программы, в размере 5000 рублей;

младшим воспитателям (помощникам воспитателей), работающим в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования, в размере 2500 рублей.

На установленный размер указанных в настоящем пункте ежемесячных доплат не начисляются другие виды выплат.

Указанные в настоящем пункте ежемесячные доплаты выплачиваются при одновременном сохранении иных выплат работникам.

33. Педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, устанавливается ежемесячная доплата в размере 11000 рублей за выполнение функций классного руководителя, в том числе 5000 рублей за счет средств федерального бюджета (далее - Доплата за классное руководство).

На установленный размер Доплаты за классное руководство не начисляются другие виды выплат.

Право на получение Доплаты за классное руководство имеют педагогические работники, на которых приказом руководителя образовательной организации возложены функции классного руководителя.

Доплата за классное руководство выплачивается ежемесячно при одновременном сохранении иных выплат педагогическим работникам.

34. Работникам образовательных организаций, оплата труда которых осуществляется за счет средств бюджета Можайского городского округа, при условии занятия штатной должности следующей категории персонала в составе заработной платы устанавливается ежемесячная доплата за напряженный труд в следующих размерах:

- педагогическим работникам образовательных организаций дополнительного образования детей в размере 5000 рублей

35. Специалистам, окончившим государственные учреждения высшего или среднего профессионального образования и впервые принятым в год окончания ими обучения на работу по полученной специальности в муниципальные учреждения Можайского городского округа Московской области, устанавливается доплата в размере 1000 рублей. Ежемесячная доплата выплачивается в течение трех лет со дня окончания государственных учреждений высшего или среднего профессионального образования при условии занятия штатной должности (не менее одной ставки, одной должности) в учреждении. Ежемесячная доплата работникам, работающим на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, не производится.

Педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, - молодым специалистам устанавливается ежемесячная доплата в размере 5000 рублей.

В настоящем Положении понятие "молодой специалист" используется в том же значении, в каком оно используется в Законе Московской области N 94/2013-ОЗ "Об образовании".

## V. Установление стимулирующих выплат

36. Отраслевые (функциональные) органы администрации Можайского городского округа, являющиеся самостоятельными юридическими лицами, предусматривают организациям, находящимся в ведомственном подчинении, бюджетные средства на установление стимулирующих выплат в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда организации.

Организация в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет размер и порядок стимулирующих выплат.

36. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам организации производится с учетом:

показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами организации;

целевых показателей эффективности деятельности организации, утверждаемых локальными нормативными актами организации или коллективным договором;

мнения представительного органа работников организации или на основании коллективного договора.

38. Организация предусматривает следующие виды стимулирующих выплат:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;  
 выплаты за качество выполняемых работ;  
 премиальные выплаты по итогам работы.

39. Порядок установления стимулирующих выплат руководителям организаций, в том числе показатели и критерии оценки деятельности руководителя организации, определяется отраслевыми (функциональными) органами Администрации Можайского городского округа Московской области, являющимися самостоятельными юридическими лицами, в ведомственном подчинении которых находится организация.

Руководителям муниципальных общеобразовательных организаций Московской области, достигшим высоких показателей эффективности работы по результатам оценки качества их деятельности в соответствии с постановлением Правительства Московской области от 28.03.2017 N 219/10 "Об организации работы по оценке качества деятельности руководителей общеобразовательных организаций в Московской области", устанавливаются ежемесячные стимулирующие выплаты:

в размере до 4-кратного размера ставки должностного оклада, но не менее 83350 рублей - распределенным по первому уровню в течение трех лет подряд;

в размере до 2,5-кратного размера ставки должностного оклада, но не менее 53344 рублей - распределенным по первому уровню, за исключением случаев, определенных в абзаце втором настоящего пункта;

в размере до 1,5-кратного размера ставки должностного оклада, но не менее 23338 рублей - распределенным по второму уровню.

Работникам муниципальных общеобразовательных организаций, которые по результатам оценки эффективности механизмов управления качеством образовательных результатов и эффективности механизмов управления качеством образовательной деятельности за соответствующий учебный год определены соответствующему первому уровню, при условии занятия штатной должности в организации (за исключением работников, принятых в новом учебном году), руководителем общеобразовательной организации устанавливаются ежемесячные стимулирующие выплаты:

- учителям и заместителям руководителей в размере не менее 1000 рублей и не более 10000 рублей;

- педагогическим работникам, не указанным в абзаце 6 настоящего пункта, в размере до 10000 рублей (при наличии экономии).

В случае реорганизации муниципальной общеобразовательной организации путем присоединения к другой муниципальной общеобразовательной организации указанные ежемесячные стимулирующие выплаты выплачиваются работникам присоединенной муниципальной общеобразовательной организации только если данная организация по результатам оценки эффективности механизмов управления качеством образовательных результатов и эффективности механизмов управления качеством образовательной деятельности за соответствующий учебный год определена соответствующей первому уровню.

Порядок установления указанных в абзацах 5 - 8 настоящего пункта стимулирующих выплат определяется руководителем муниципальной общеобразовательной организации с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы педагогических работников и заместителей руководителей муниципальных общеобразовательных организаций, в соответствии с локальными нормативными актами, принимаемыми общеобразовательными организациями, с учетом мнения представительного органа работников.

40. Работникам образовательных организаций за долговременную работу в

организации и в связи юбилейными датами (50 лет, 60 лет со дня рождения) и с уходом на пенсию могут производиться единовременные поощрительные выплаты согласно приказу руководителя образовательной организации, в пределах фонда оплаты труда в размере, не превышающий должностной оклад (ставку заработной платы).

## VI. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда

41. Почасовая оплата труда педагогических работников организаций применяется при оплате:

1) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

2) за часы педагогической работы, отработанные учителями, воспитателями при работе с обучающимися по очно-заочной и заочной форме обучения по основным образовательным программам и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации.

42. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, преподавателя, воспитателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

43. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

44. Почасовая оплата труда педагогических работников организаций применяется при оплате труда специалистов, привлекаемых для педагогической работы на условиях совмещения (совместительства) из других организаций.

45. Почасовая оплата труда педагогических работников организаций применяется при оплате труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, с применением следующих коэффициентов:

Категории обучающихся	Размеры коэффициентов			
	Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие ученой степени	Демонстратор пластических поз, участвующий в проведении учебных занятий, в зависимости от сложности пластической позы
Обучающиеся в общеобразовательных организациях, организациях начального и среднего профессионального образования, другие аналогичные категории	0,078	0,058	0,039	0,0117-0,0155

обучающихся, рабочие, работники, занимающие должности, требующие среднего профессионального образования, слушатели курсов				
Студенты	0,097	0,078	0,039	0,0117-0,0155

1) ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера тарифной ставки первого разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих согласно приложению 5 к настоящему Положению;

2) ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания, начинающиеся со слов "Народный", "Заслуженный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук;

3) оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, членов экспертных групп аттестационных комиссий, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам часовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.

Приложение 1  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
образовательных организаций  
Можайского городского округа  
Московской области

Таблица 1

**Коэффициент  
группы по оплате труда руководителей общеобразовательных  
организаций и их заместителей**

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Коэффициент группы общеобразовательной организации по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Директор организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,7	1,5	1,3	1,2
	первую квалификационную категорию	1,5	1,35	1,15	1,1
2.	Заместитель директора организации, деятельность которого связана с руководством образовательным процессом, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,65	1,45	1,25	1,15
	первую квалификационную категорию	1,45	1,3	1,1	1,05
3.	Заместитель директора организации по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместитель директора организации по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководящей должности	1,35	1,15	1,05	1,0

Примечание. Должностной оклад директора общеобразовательной организации и его заместителей исчисляется исходя из средней заработной платы педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года, увеличенной на коэффициент группы по оплате труда руководителей общеобразовательной организации с учетом уровня квалификации руководителя по результатам аттестации.

**Должностные оклады  
руководящих работников образовательных организаций  
для детей дошкольного и младшего школьного возраста,  
образовательных организаций дополнительного образования  
детей, дошкольных образовательных организаций**

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Руководитель (директор, начальник, заведующий) организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	26247	25120	23977	22845
	первую квалификационную категорию	25120	23977	22845	22434
2.	Заместитель руководителя (директора, начальника, заведующего) организации, директор филиала, старший мастер, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	24954	23828	22701	21558
	первую квалификационную категорию	23828	22701	21558	20426
3.	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	26209	24965	23710	22471
	первую квалификационную категорию	24965	23710	22471	22226

Примечание. Заместителю директора (начальника, заведующего) организации по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместителю директора (начальника, заведующего) организации по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности) и руководителю (заведующему, начальнику, директору, управляющему) структурного подразделения организации, по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководителя, установление должностного оклада осуществляется по строке "первая квалификационная категория" графы соответствующей группы оплаты труда руководителей.



**Коэффициент  
группы по оплате труда руководящих работников  
общеобразовательных организаций и их заместителей, кроме  
руководящих работников и их заместителей, указанных в  
таблицах 1, 2**

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Коэффициент группы общеобразовательной организации по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Руководитель (директор, заведующий, начальник) организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,7	1,5	1,3	1,2
	первую квалификационную категорию	1,5	1,35	1,15	1,1
2.	Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) организации, деятельность которого связана с руководством образовательного процесса, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,65	1,45	1,25	1,15
	первую квалификационную категорию	1,45	1,3	1,1	1,05
3.	Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) организации по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководящей должности	1,35	1,15	1,05	1,0

Примечание. Должностной оклад руководителя общеобразовательной организации и его заместителей исчисляется исходя из среднемесячной заработной платы педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года (за исключением часов обучения на дому), увеличенной на коэффициент группы по оплате труда общеобразовательной организации, и уровня квалификации руководителя по результатам аттестации.

Рассчитанные должностные оклады подлежат округлению до целого рубля (по правилам округления).

Среднемесячная заработная плата педагогических работников рассчитывается по формуле:

$$\text{СЗП} = \text{ФОТ} / \text{КП}, \text{ где:}$$

СЗП - среднемесячная заработная плата педагогических работников;

ФОТ - фонд оплаты труда педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года (за исключением часов обучения на дому), с учетом повышения ставок заработной платы, но без учета доплат и надбавок;

КП - количество педагогических работников (физических лиц) за часы учебной нагрузки.

Приложение 2  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
образовательных организаций  
Можайского городского округа  
Московской области

**Ставки  
заработной платы (должностные оклады)  
педагогических работников организаций**

Таблица 1

**Должностные оклады заработной платы  
(должностные оклады) педагогических  
работников организаций**

N п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности) в рублях						Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям в рублях	
		от 0 до 3 лет	от 3 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 до 20 лет	свыше 20 лет	I квалификационная категория	высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:								
1.1.	Педагогические работники дошкольных образовательных организаций и педагогические работники, работающие в дошкольных группах организаций, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования:								
1.1.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед, концертмейстер, воспитатель, социальный педагог,	19022	20901	22914	25136	25932	26898	29136	31384

	музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования								
1.1. 2.	Старший воспитатель при стаже работы в должности воспитателя не менее 2 лет	20901	22914	25136	26898	26898	26898	29136	31384
1.2.	Педагогические работники общеобразовательных организаций								
1.2. 1.	Учитель, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	15871	17681	19224	19737	20255	21029	23101	24645
1.2. 2.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед, воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	14648	16314	17729	18205	18690	19401	21312	22728
1.2. 3.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	16314	17729	18205	18690	18690	18690	21312	22728
1.2. 4.	Мастер производственного обучения, старший	16314	17729	18205	19401	19401	19401	21312	22728

	воспитатель								
1.2. 5.	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	14648	16314	18690	19401	19401	19401	21312	22728
1.3.	Педагогические работники организаций дополнительного образования детей:								
1.3. 1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	16805	18701	20357	20896	21435	22252	24442	26070
1.3. 2.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности и, руководитель физического воспитания	18701	20357	20896	21435	21435	21435	24442	26070
1.3. 3.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования	18701	20357	20896	22252	22252	22252	24442	26070
1.3. 4.	Преподаватель музыкальных дисциплин,	16805	18701	21435	22252	22252	22252	24442	26070

	имеющий высшее музыкальное образование								
2.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам бакалавриата:								
2.1.	Педагогические работники дошкольных образовательных организаций и педагогические работники, работающие в дошкольных группах организаций, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования:								
2.1.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед, концертмейстер, воспитатель, социальный педагог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования	18071	19857	21768	23879	24635	25553	29136	31384
2.1.2.	Старший воспитатель при стаже работы в должности воспитателя не менее 2 лет	19857	21768	23879	25553	25553	25553	29136	31384
2.2.	Педагогические работники общеобразовательных организаций:								
2.2.1.	Учитель, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	15075	16795	18263	19224	19737	19977	23101	24645
2.2.2.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед, воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор,	13917	15497	16843	17729	18205	18429	21312	22728

	педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре								
2.2. 3.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	15497	16843	17729	18205	18205	18205	21312	22728
2.2. 4.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель	15497	16843	17729	18429	18429	18429	21312	22728
2.2. 5.	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	13917	15497	17756	18429	18429	18429	21312	22728
2.3.	Педагогические работники организаций дополнительного образования детей:								
2.3. 1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	15967	17767	19337	20357	20896	21136	24442	26070
2.3. 2.	Преподаватель-организатор основ	17767	19337	20357	20896	20896	20896	24442	26070

	безопасности жизнедеятельности и, руководитель физического воспитания								
2.3.3.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования	17767	19337	20357	21136	21136	21136	24442	26070
2.3.4.	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	15967	17767	20362	21136	21136	21136	24442	26070
3.	Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование:								
3.1.	Педагогические работники дошкольных образовательных организаций и педагогические работники, работающие в дошкольных группах организаций, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования:								
3.1.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, концертмейстер, воспитатель, социальный педагог, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре	17372	19022	20901	23000	23881	23881	29136	31384
3.2.	Педагогические работники общеобразовательных организаций:								
3.2.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	14589	15871	17681	19224	19737	19737	23101	24645



3.2. 2.	Воспитатель, концертмейстер, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог- организатор, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	13457	14648	16314	17729	18205	18205	21312	22728
3.2. 3.	Преподаватель- организатор основ безопасности жизнедеятельност и, мастер производственног о обучения	14648	16314	17729	18205	18205	18205	21312	22728
3.3.	Педагогические работники организаций дополнительного образования детей:								
3.3. 1.	Учитель, учитель- дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог- организатор, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	15444	16805	18701	20357	20896	20896	24442	26070
3.3. 2.	Преподаватель- организатор основ безопасности жизнедеятельност и, руководитель физического	16805	18701	20357	20896	20896	20896	24442	26070

воспитания, мастер производственног о обучения									
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Таблица 2

N п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности) в рублях					Размер ставок) заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям в рублях	
		от 0 до 2 лет	от 2 до 4 лет	от 4 до 6 лет	от 6 до 10 лет	свыше 10 лет	I квалификационная категория	высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:							
1.1.	Педагогические работники дошкольных образовательных организаций и педагогические работники, работающие в дошкольных группах организаций, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования:							
1.1.1.	Педагог-психолог	19022	20901	22914	25136	26898	29136	31384
1.2.	Педагогические работники общеобразовательных организаций:							
1.2.1.	Педагог-психолог	15871	17681	19224	19737	21029	23101	24645
1.3.	Педагогические работники организаций дополнительного образования детей:							
1.3.1.	Педагог-психолог	16805	18701	20357	20896	22252	24442	26070
2.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам бакалавриата							
2.1.	Педагогические работники дошкольных образовательных организаций и педагогические работники, работающие в дошкольных группах организаций, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования:							
2.1.1.	Педагог-психолог	18071	19857	21768	23879	25553	29136	31384
2.2.	Педагогические работники общеобразовательных организаций:							
2.2.1.	Педагог-психолог	15075	16795	18263	19224	19977	23101	24645

1.									
2.3.	Педагогические работники организаций дополнительного образования детей:								
2.3.1.	Педагог-психолог	15967	17767	19337	20357	21136	24442	26070	
3.	Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование:								
3.1.	Педагогические работники дошкольных образовательных организаций и педагогические работники, работающие в дошкольных группах организаций, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования:								
3.1.1.	Педагог-психолог	17372	19022	20901	23000	23000	29136	31384	
3.2.	Педагогические работники общеобразовательных организаций:								
3.2.1.	Педагог-психолог	14589	15871	17681	19224	19224	23101	24645	
3.3.	Педагогические работники организаций дополнительного образования детей:								
3.3.1.	Педагог-психолог	15444	16805	18701	20357	20357	24442	26070	

Таблица 3

N п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности) в рублях								Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям в рублях	
		от 1 до 2 лет	от 2 до 3 лет	от 3 до 4 лет	от 4 до 5 лет	от 5 до 6 лет	от 6 до 8 лет	от 8 до 12 лет	свыше 12 лет	I квалификационная категория	высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:										
1.1.	Педагогические работники дошкольных образовательных организаций и педагогические работники, работающие в дошкольных группах организаций, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования:										

1.1. 1.	Методист	-	19022	19022	19022	20901	20901	22914	25136	29136	31384
1.2.	Педагогические работники общеобразовательных организаций, образовательных организаций дополнительного образования:										
1.2. 1.	Методист, тьютор	-	16805	16805	16805	18701	18701	20357	20896	24442	26070
1.2. 2.	Инструктор-методист	15443	16805	16805	16805	18701	18701	20357	20896	24442	26070
1.2. 3.	Старший методист, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования	-	20357	20896	20896	20896	20896	20896	20896	24442	26070

Таблица 4

N п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях							
		От 0 до 2 лет	От 2 до 3 лет	От 3 до 4 лет	От 4 до 5 лет	От 5 до 6 лет	От 6 до 8 лет	От 8 до 12 лет	свыше 12 лет
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	16811	16811	16811	16811	18712	18712	20357	20907

Приложение 3  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
образовательных организаций  
Можайского городского округа  
Московской области

**Должностные оклады  
руководящих работников, специалистов и служащих  
организаций, занимающих общепромышленные должности,  
и служащих организаций (учебно-вспомогательного персонала)**

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
1.	Руководители	
1.1.	Заведующий камерой хранения	9009
1.2.	Заведующий архивом:	
	при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве единиц хранения	9009
	при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве единиц хранения	9623
1.3.	Заведующий бюро пропусков:	
	при пропускном режиме до 100 человек в день	9009
	при пропускном режиме свыше 100 человек в день	9623
1.4.	Заведующий виварием в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	18621
	второй группе по оплате труда руководителей	16442
	третьей группе по оплате труда руководителей	15337
1.5.	Заведующий канцелярией:	
	при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год	9623
	при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год	10232
1.6.	Заведующий комнатой отдыха	9623
1.7.	Заведующий копировально-множительным бюро	9623
1.8.	Заведующий машинописным бюро:	

	без предъявления требований к стажу работы	9623
	стаж работы в машинописном бюро не менее 2 лет	10232
1.9.	Заведующий складом	10232
1.10.	Заведующий центральным складом	11188
1.11.	Заведующий фотолабораторией	9623
1.12.	Заведующий хозяйством	9623
1.13.	Заведующий экспедицией	9623
1.14.	Комендант	10232
1.15.	Начальник отдела в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	22995
	второй группе по оплате труда руководителей	21911
	третьей группе по оплате труда руководителей	19710
	четвертой группе по оплате труда руководителей	17526
1.16.	Начальник гаража в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	22995
	второй группе по оплате труда руководителей	21911
	третьей группе по оплате труда руководителей	19710
	четвертой группе по оплате труда руководителей	17526
1.17.	Начальник (заведующий) мастерской в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	22995
	второй группе по оплате труда руководителей	21911
	третьей группе по оплате труда руководителей	19710
	четвертой группе по оплате труда руководителей	17526
1.18.	Заведующий столовой в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	22995
	второй группе по оплате труда руководителей	21911
	третьей группе по оплате труда руководителей	19710
1.19.	Заведующий производством (шеф-повар) в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	21911
	второй группе по оплате труда руководителей	20816

	третьей группе по оплате труда руководителей	19710
1.20.	Мастер участка в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	16218
	второй группе по оплате труда руководителей	13377
	третьей группе по оплате труда руководителей	11188
1.21.	Старший мастер участка в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	16656
	второй группе по оплате труда руководителей	14904
	третьей группе по оплате труда руководителей	12288
1.22.	Заведующий общежитием в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	20816
	второй группе по оплате труда руководителей	18621
	третьей группе по оплате труда руководителей	15337
1.23.	Заведующий костюмерной	12288
1.24.	Начальник штаба гражданской обороны в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	22995
	второй группе по оплате труда руководителей	21911
	третьей группе по оплате труда руководителей	20816
	четвертой группе по оплате труда руководителей	19710
1.25.	Начальник вспомогательного отдела (кадров, спецотдела, котельной) в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	20816
	второй группе по оплате труда руководителей	18621
	третьей группе по оплате труда руководителей	16442
1.26.	Главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер, главный специалист по защите информации, главный методист и др.), отнесенные к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	24954
	второй группе по оплате труда руководителей	23828
	третьей группе по оплате труда руководителей	22701
	четвертой группе по оплате труда руководителей	21558
2.	Специалисты	

2.1.	Администратор (включая старшего):	
	при выполнении должностных обязанностей старшего администратора при стаже работы свыше 3 лет	13377
	администратор при стаже работы от 2 до 3 лет	12288
	администратор при стаже работы менее 2 лет	10232
2.2.	Дизайнер (художник-конструктор):	
	ведущий	19497
	I категории	17751
	II категории	16656
	дизайнер (художник-конструктор)	13377-16218
2.3.	Диспетчер (включая старшего):	
	при выполнении обязанностей старшего диспетчера	10232
	диспетчер	9623
2.4.	Документовед:	
	ведущий документовед	16656
	документовед I категории	16218
	документовед II категории	14904
	документовед	13377
2.5.	Инженер	
	ведущий инженер	16656
	инженер I категории	16218
	инженер II категории	14904
	инженер	13377
2.6.	Инженер по организации труда:	
	ведущий инженер	16656
	инженер I категории	16218
	инженер II категории	14904
	инженер	13377
2.7.	Инженер по нормированию труда:	
	ведущий инженер	16656



	инженер I категории	16218
	инженер II категории	14904
	инженер	13377
2.8.	Руководитель службы охраны труда	22701
	Специалист по охране труда:	
	Ведущий специалист по охране труда	16656
	специалист по охране труда I категории	16218
	специалист по охране труда II категории	14904
	специалист по охране труда	13377
2.9.	Инспекторы: по кадрам, по контролю за исполнением поручений (включал старших):	
	старший инспектор	10232
	инспектор	9623
2.10.	Конструктор:	
	ведущий	19497
	I категории	17751
	II категории	16656
	конструктор	13377-16218
2.11.	Корректор (включая старшего):	
	старший корректор	10232
	корректор	9623
2.12.	Математик:	
	ведущий	19497
	I категории	17751
	II категории	16656
	математик	13377-16218
2.13.	Механик:	
	ведущий механик	16656
	механик I категории	16218
	механик II категории	14904