



АДМИНИСТРАЦИЯ
МОЖАЙСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10.05.2023 № *1453-17*
г. Можайск

Об утверждении Положения об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения Можайского городского округа Московской области «Единый дорожно-транспортный центр»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Можайского городского округа Московской области, Уставом Муниципального казенного учреждения Можайского городского округа Московской области «Единый дорожно-транспортный центр», в целях регулирования порядка оплаты труда работников Муниципального казенного учреждения Можайского городского округа Московской области «Единый дорожно-транспортный центр», **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Положение об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения Можайского городского округа Московской области «Единый дорожно-транспортный центр» (прилагается).

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Новая жизнь» и разместить на официальном сайте Администрации Можайского городского округа Московской области www.admmozhaysk.ru.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы Администрации Можайского городского округа Московской области Сперанского А.А.

Глава
Можайского городского округа

Д.В. Мордвинцев

* 001165

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Администрации
Можайского городского округа
Московской области
от 10.05.2023 № 1753-17

**Положение
об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения
Можайского городского округа Московской области
«Единый дорожно-транспортный центр»**

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения Можайского городского округа Московской области «Единый дорожно-транспортный центр» (далее – Положение) устанавливает порядок, размеры и условия оплаты труда работников Муниципального казенного учреждения Можайского городского округа Московской области «Единый дорожно-транспортный центр» (далее – Учреждение).

1.2. Положение распространяется на лиц, осуществляющих в Учреждении трудовую деятельность на основании заключенных с ними трудовых договоров и принятых на работу в соответствии с распорядительными актами директора Учреждения (далее – работники Учреждения).

1.3. В Положении под оплатой труда понимается система отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления работодателем выплат работникам Учреждения за их труд в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами, настоящим Положением и трудовыми договорами.

1.4. Источником финансового обеспечения деятельности Учреждения являются средства бюджета Можайского городского округа Московской области.

2. Оплата труда работников Учреждения

2.1. Под системой оплаты труда в Положении понимается способ исчисления размеров вознаграждения, подлежащего выплате работникам в зависимости от сложности выполненной работы и качества затраченного труда.

2.2. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя Учреждения и средней заработной платы работников Учреждения устанавливается за отчетный период в кратности от 1 до 4,0.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителя Учреждения и средней заработной платы

работников Учреждения устанавливается за отчетный год в кратности от 1 до 3,5.

2.3. Состав заработной платы работника Учреждения включает должностной оклад, ежемесячные и дополнительные выплаты.

2.4. Должностной оклад начисляется работнику Учреждения в размере и порядке, предусмотренными Положением.

2.5. Ежемесячные выплаты состоят из:

а) надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы (руководителям и специалистам Учреждения);

б) надбавки к должностному окладу за напряженность и особые условия работы (трактористам, машинистам автогрейдера, машинистам автогидроподъемника, водителям Учреждения);

в) надбавки к должностному окладу за особые условия работы (рабочему по благоустройству населенных пунктов с опилкой, рабочему по благоустройству населенных пунктов, уборщику территории Учреждения);

г) надбавки к должностному окладу за выслугу лет;

д) ежемесячной премии по результатам работы.

2.6. Дополнительные выплаты состоят из:

а) материальной помощи;

б) дополнительной денежной выплаты;

в) премии за выполнение особо важных и сложных заданий;

г) доплаты к должностному окладу за работу в ночное время;

д) иных дополнительных выплат.

2.7. Работнику, проработавшему неполный календарный месяц в связи с поступлением на работу или увольнением, начисление и выплата ежемесячных выплат производится за фактически отработанное время в данном учетном месяце.

2.8. Ежемесячные выплаты устанавливаются директором Учреждения с учетом трудового вклада каждого работника Учреждения, профессионализм, своевременность и качество выполненных должностных обязанностей по согласованию с отраслевым (функциональным) органом Администрации Можайского городского округа Московской области, курирующим деятельность Учреждения.

2.9. Дополнительные выплаты устанавливаются директором Учреждения по согласованию с отраслевым (функциональным) органом Администрации Можайского городского округа Московской области, курирующим деятельность Учреждения.

3. Должностной оклад работника Учреждения

3.1. Должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение должностных обязанностей определенной сложности без учета ежемесячных и дополнительных выплат.

3.2. Работникам Учреждения, занимающим должности руководителей и специалистов, должностные оклады устанавливаются штатным расписанием Учреждения в размерах, кратных должностному окладу специалиста II категории в органах государственной власти Московской области.

Коэффициенты, применяемые при исчислении должностных окладов работников Учреждения, занимающих должности руководителей и специалистов, установлены в Таблице коэффициентов (приложение 1 к Положению).

Должностные оклады работников Учреждения, занимающих должности руководителей и специалистов, индексируются соразмерно изменению должностного оклада специалиста II категории в органах государственной власти Московской области.

3.3. Работникам Учреждения, занимающим рабочие специальности, устанавливаются штатным расписанием Учреждения тарифные разряды, соответствующие тарифным ставкам тарифной сетки по оплате труда рабочих (приложение 2 к Положению).

Тарифные ставки работников Учреждения, занимающих рабочие специальности, индексируются в соответствии с Законом Московской области от 01.06.2007 № 73/2007-ОЗ «О тарифной сетке первого разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих государственных учреждений Московской области».

4. Надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы

4.1. Работникам, занимающим должности руководителей и специалистов Учреждения, устанавливается надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы в размере до 70 процентов должностного оклада.

4.2. Надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы выплачивается ежемесячно.

4.3. Размер выплаты надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы устанавливается приказом директора по представлению непосредственного начальника отдела Учреждения по согласованию с отраслевым (функциональным) органом Администрации Можайского городского округа Московской области, курирующим деятельность Учреждения.

4.4. Начисление и выплата надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы производится за фактически отработанное время в учетном месяце.

4.5. Директору Учреждения размер и условия выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы устанавливаются Главой Можайского городского округа Московской области.

5. Надбавка к должностному окладу за напряженность и особые условия работы

5.1. Трактористам, машинистам автогрейдера, машинистам автогидроподъемника, водителям Учреждения устанавливается надбавка за напряженность и особые условия работы в размере до 150 процентов тарифной ставки.

5.2. Надбавка за напряженность и особые условия работы выплачивается ежемесячно.

5.3. Размер выплаты надбавки за напряженность и особые условия работы устанавливается приказом директора Учреждения по представлению непосредственного начальника отдела Учреждения по согласованию с отраслевым (функциональным) органом Администрации Можайского городского округа Московской области, курирующим деятельность Учреждения.

5.4. Работнику, проработавшему неполный календарный месяц в связи с поступлением на работу или увольнением, начисление и выплата надбавки производится за фактически отработанное время в учетном месяце.

6. Надбавка к должностному окладу за особые условия работы

6.1. Рабочему по благоустройству населенных пунктов с опилкой, рабочему по благоустройству населенных пунктов, уборщику территории Учреждения устанавливается надбавка за особые условия работы в размере до 100 процентов тарифной ставки.

6.2. Надбавка за особые условия работы выплачивается ежемесячно.

6.3. Размер выплаты надбавки за особые условия работы устанавливается приказом директора Учреждения по представлению непосредственного начальника отдела Учреждения по согласованию с отраслевым (функциональным) органом Администрации Можайского городского округа Московской области, курирующим деятельность Учреждения.

6.4. Работнику, проработавшему неполный календарный месяц в связи с поступлением на работу или увольнением, начисление и выплата надбавки производится за фактически отработанное время в учетном месяце.

7. Надбавка к должностному окладу за выслугу лет

7.1. Работникам, занимающим должности руководителей и специалистов Учреждения, устанавливается надбавка к должностному окладу за выслугу лет в зависимости от стажа профессиональной деятельности.

7.2. Надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается в следующих размерах:

- | | |
|--|-----------------|
| при общем стаже работы от 1 года до 5 лет | - 10 процентов, |
| при общем стаже работы от 5 лет до 10 лет | - 15 процентов, |
| при общем стаже работы от 10 лет до 15 лет | - 20 процентов, |
| при общем стаже свыше 15 лет | - 30 процентов. |

7.3. Стаж работы, дающий право работникам Учреждения на получение надбавки к должностному окладу, устанавливается соответствующей комиссией, утвержденной приказом директора Учреждения. Комиссия в своей работе руководствуется нормативными правовыми актами Российской Федерации, Московской области, Администрации Можайского городского округа Московской области, Положением и Порядком исчисления стажа работы, дающего право на получение надбавки к должностному окладу за выслугу лет работников Муниципального казенного учреждения Можайского городского округа Московской области «Единый дорожно-транспортный центр» (приложение 3 к Положению).

7.4. Решение комиссии об установлении стажа работы работника оформляется протоколом. Утвержденный директором Учреждения протокол комиссии является основанием для издания приказа о назначении работнику ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет.

7.5. Надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается со дня возникновения у работника права на получение указанной надбавки и выплачивается ежемесячно. Если у работника Учреждения право на получение или изменение размера надбавки к должностному окладу за выслугу лет наступило в период, когда за ним сохранялся средний заработок, выплачивалось пособие по временной нетрудоспособности или пособие по беременности и родам, надбавка за выслугу лет устанавливается со дня, следующего за днем указанных периодов.

7.6. Директору Учреждения надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается на основании решения комиссии об установлении стажа работы по согласованию с Главой Можайского городского округа Московской области.

8. Ежемесячная премия по результатам работы

8.1. Работникам, занимающим должности руководителей и специалистов Учреждения, устанавливается ежемесячная премия по результатам работы в размере до 100 процентов должностного оклада.

8.2. Работникам, занимающим рабочие специальности Учреждения, устанавливается ежемесячная премия по результатам работы в размере до 100 процентов должностного оклада

8.3. Премия по результатам работы выплачивается ежемесячно.

8.4. Размер выплаты ежемесячной премии по результатам работы устанавливается приказом директора Учреждения с учетом показателей результатов труда по представлению непосредственных начальников отделов Учреждения по согласованию с отраслевым (функциональным) органом Администрации Можайского городского округа Московской области, курирующим деятельность Учреждения. Установление конкретного размера премии является правом директора Учреждения.

8.5. Директору Учреждения размер выплаты ежемесячной премии по результатам работы устанавливаются Главой Можайского городского округа Московской области.

8.6. Работнику, проработавшему неполный календарный месяц в связи с поступлением на работу или увольнением, начисление и выплата ежемесячной премии по результатам работы производится за фактически отработанное время в учетном месяце.

9. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий

9.1. Работникам Учреждения выплачивается премия за выполнение особо важных и сложных заданий в пределах средств фонда оплаты труда Учреждения.

9.2. Размер выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий устанавливается приказом директора Учреждения по согласованию с отраслевым (функциональным) органом Администрации Можайского городского округа Московской области, курирующим деятельность Учреждения и размером не ограничивается.

9.3. Директору Учреждения размер выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий устанавливаются Главой Можайского городского округа Московской области.

10. Доплата к должностному окладу за работу в ночное время

10.1. Работникам Учреждения, работающим по графикам сменности, устанавливается доплата за работу в ночное время с 22 часов до 6 часов утра в размере 35 процентов часовой ставки, рассчитанной исходя из должностного оклада (оклада) за каждый час работы в ночное время. Продолжительность работы (смены) в ночное время устанавливается нормами действующего законодательства.

11. Дополнительные выплаты

11.1. Работникам Учреждения выплачивается материальная помощь из фонда оплаты труда один в раз в календарном году в размере двух должностных окладов (тарифных ставок) при предоставлении ежегодного основного оплачиваемого отпуска или его части.

Материальная помощь выплачивается на основании приказа директора Учреждения по заявлению работника.

Для расчета материальной помощи используется размер должностного оклада работника, установленный на день выплаты материальной помощи.

В первый год работы размер материальной помощи определяется пропорционально времени, отработанному в текущем году.

11.2. Работникам Учреждения, занимающим должности руководителей и специалистов, отработавшим не менее шести месяцев с момента приема работу, производится дополнительная денежная выплата из фонда оплаты труда один раз в календарном году в размере до пяти должностных окладов, но не более 100 000 (ста тысяч) рублей при предоставлении ежегодного основного оплачиваемого отпуска продолжительностью не менее 14 календарных дней.

Решение о выплате и размере дополнительной денежной выплаты к ежегодному основному оплачиваемому отпуску принимается директором Учреждения по согласованию с отраслевым (функциональным) органом Администрации Можайского городского округа Московской области, на основании письменного заявления работника Учреждения.

Работникам, занимающим рабочие специальности Учреждения, дополнительная денежная выплата к ежегодному основному оплачиваемому отпуску не выплачивается.

11.3. Работникам Учреждения производятся единовременные денежные выплаты в особых случаях. Единовременные денежные выплаты производятся по заявлению Работника, при наличии подтверждающих причину оказания единовременной выплаты документов, и на основании приказа директора Учреждения. Единовременные денежные выплаты выплачиваются в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год.

Работникам производятся единовременные денежные выплаты в следующих случаях:

- а) в связи с уходом на пенсию в размере двух должностных окладов;
- б) в случае установления инвалидности в размере двух должностных окладов на лечение (выплачивается один раз при первичном установлении инвалидности);
- в) в случае смерти работника в размере пяти должностных окладов специалиста II категории в органах государственной власти Московской области;

г) в случае смерти близких родственников (супругов, детей, родителей) в размере одного должностного оклада специалиста II категории в органах государственной власти Московской области;

д) к юбилейным датам Работника, кратным 5, в размере $\frac{1}{2}$ должностного оклада специалиста II категории в органах государственной власти Московской области;

е) в связи с бракосочетанием в размере $\frac{1}{2}$ должностного оклада специалиста II категории в органах государственной власти Московской области;

ж) в связи с рождением ребенка в размере $\frac{1}{2}$ должностного оклада специалиста II категории в органах государственной власти Московской области.

12. Порядок выплаты должностного оклада, ежемесячных и дополнительных выплат

12.1. Должностной оклад, ежемесячные и дополнительные выплаты выплачиваются работникам путем перечисления денежных средств на указанный работником счет в банке.

12.2. Выплата заработной платы производится двумя частями: за первую и вторую половину месяца, в дни, установленные Правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения.

12.3. При прекращении действия трудового договора окончательный расчет работника по причитающейся ему заработной плате производится в последний день работы.

12.4. Оплата ежегодного основного отпуска работнику производится не позднее чем за три дня до его начала.

12.5. Оплата и порядок предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день руководителю Учреждения осуществляется на основании Положения о порядке и условиях предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в муниципальных учреждениях Можайского городского округа Московской области, утвержденным постановлением Главы Можайского городского округа Московской области от 05.06.2019 № 70-ПГ. Количество дней ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день устанавливается при заключении трудового договора с руководителем Учреждения.

Приложение 1
к Положению об оплате труда работников
Муниципального казенного учреждения
Можайского городского округа
Московской области «Единый дорожно-
транспортный центр»

**Таблица коэффициентов, применяемых при исчислении
должностных окладов работников Муниципального казенного учреждения
Можайского городского округа Московской области «Единый дорожно-
транспортный центр», занимающих должности руководителей и специалистов**

№ п/п	Наименование должностей	Коэффициенты
1	Директор	3,5
2	Заместитель директора	2,7
3	Начальник отдела	2,6
4	Старший аналитик	2,4
5	Главный эксперт	2,2
6	Инженер по комплектованию и снабжению	2,2
7	Ведущий эксперт	2,0
8	Инженер	2,0
9	Инженер по охране труда	2,0
10	Старший мастер	2,0
11	Диспетчер	1,9
12	Мастер	1,9

Приложение 2
к Положению об оплате труда работников
Муниципального казенного учреждения
Можайского городского округа
Московской области «Единый дорожно-
транспортный центр»

**Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки
тарифной сетки по оплате труда рабочих**

Наименование	Разряды									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905
Тарифные ставки (руб.)	7706	8022	8423	8808	9810	10079	11104	12191	13393	14680

Приложение 3
к Положению об оплате труда работников
Муниципального казенного учреждения
Можайского городского округа
Московской области «Единый дорожно-
транспортный центр»

Порядок исчисления стажа работы, дающего право на получение надбавки к должностному окладу за выслугу лет работников Муниципального казенного учреждения Можайского городского округа Московской области «Единый дорожно-транспортный центр»

1. Настоящий Порядок регулирует исчисление стажа работы, дающего право на получение надбавки к должностному окладу за выслугу лет работников Муниципального казенного учреждения Можайского городского округа Московской области «Единый дорожно-транспортный центр».

2. В стаж работы, дающий право работникам Учреждения на получение надбавки к должностному окладу за выслугу лет, включаются:

1) время работы в организациях независимо от организационно-правовой формы на должностях руководителей и специалистов, связанных с организацией и осуществлением видов деятельности, предусмотренных Уставом Учреждения;

2) время прохождения государственной и муниципальной службы;

3) время работы в органах местного самоуправления;

4) время работы в органах государственной власти, образованных в соответствии с Конституцией Российской Федерации;

5) время работы в организациях и учреждениях, выполняющих функции государственного управления в соответствии с законодательством Российской Федерации;

6) время нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет при условии, что работник до оформления такого отпуска работал на должностях, указанных в подпункте 1 пункта 2 настоящего Порядка;

7) периоды повышения квалификации и профессиональной переподготовки, обучения в аспирантуре высших учебных заведений при условии, что этим периодам непосредственно предшествовала работа на должностях, указанных в подпункте 1 пункта 2 настоящего Порядка;

8) иные периоды службы (работы), которые в соответствии с действующим законодательством включаются в стаж государственной или муниципальной службы.

3. В стаж работы на основании решения директора Учреждения могут засчитываться периоды замещения отдельных должностей руководителей и специалистов на предприятиях, учреждениях и организациях, опыт и знания работы в которых необходимы для выполнения должностных обязанностей в соответствии с должностным регламентом или должностной инструкцией.

Периоды работы на указанных должностях в совокупности не должны превышать пять лет.

4. Стаж работы устанавливается комиссией, утвержденной приказом директора Учреждения (далее – Комиссия).

Документы, обосновывающие включение отдельного периода трудовой деятельности в стаж работы, предоставляются лицом, в отношении которого устанавливается стаж работы.

Документами для определения стажа работы являются трудовая книжка, военный билет, а также другие документы, подтверждающие стаж работы или военной службы. В случаях, когда стаж работы не подтверждается записями в трудовой книжке, он может быть подтвержден иными документами, соответствующими установленным законодательством требованиям.

5. Надбавка к должностному окладу за выслугу лет выплачивается со дня возникновения права на ее установление.

Если у работника Учреждения право на установление или изменение размера надбавки к должностному окладу за выслугу лет наступило в период, когда за ним сохранялся средний заработок, выплачивалось пособие по временной нетрудоспособности или пособие по беременности и родам, надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается со дня, следующего за днем окончания указанных периодов.