



**АДМИНИСТРАЦИЯ
МОЖАЙСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

01.07.2022 № *2460-П*
г. Можайск

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Можайского городского округа Московской области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 27.06.2016 № 584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности», Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Можайского городского округа Московской области, **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Можайского городского округа Московской области (прилагается).

2. Признать утратившим силу:

1) постановление Администрации Можайского муниципального района Московской области от 24.05.2018 № 1487-П «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Можайского муниципального района Московской области»;

2) постановление Администрации Можайского городского округа Московской области от 21.11.2018 № 3323-П «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта

Можайского муниципального района Московской области, утвержденное постановлением администрации Можайского муниципального района от 24.05.2018 № 1487-П»;


3) постановление Администрации Можайского городского округа Московской области от 25.04.2019 № 1443-П «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Можайского городского округа Московской области»;

4) постановление Администрации Можайского городского округа Московской области от 27.05.2019 № 1787-П «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Можайского городского округа Московской области».

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Новая жизнь» и разместить на официальном сайте Администрации Можайского городского округа Московской области www.admmozhaysk.ru.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации Можайского городского округа Московской области Заболотную Е.С.

**Глава
Можайского городского округа**

**Д.В. Мордвинцев**

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Администрации
Можайского городского округа
Московской области
от 01.04.2012 № 2460-17

**Положение
об оплате труда работников муниципальных
учреждений физической культуры и спорта Можайского городского округа
Московской области**

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Можайского городского округа Московской области (далее – Положение) устанавливает размеры и систему оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Можайского городского округа Московской области (далее соответственно – работники учреждений, учреждения).

1.2. Система оплаты труда работников учреждений включает в себя должностные оклады руководителей, специалистов и служащих, тарифные ставки рабочих, компенсационные и стимулирующие выплаты.

1.3. Тарифные ставки рабочих устанавливаются исходя из размера тарифной ставки первого разряда и межразрядных тарифных коэффициентов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений.

1.4. Глава Можайского городского округа заключает трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовому договору) с руководителями учреждений, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителей учреждений, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера, обеспечивающих условия эффективного контракта.

1.5. Руководители учреждений заключают трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовому договору) с работниками учреждений, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников учреждений, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера, обеспечивающих условия эффективного контракта.

1.6. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений, их заместителей к средней заработной плате работников учреждений за отчетный год устанавливается в кратности в соответствии с таблицей 1:

Таблица 1

№ п/п	Наименование должности	Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, заместителей и главных бухгалтеров к средней заработной плате работников за отчетный год
1	2	3
1	Руководитель	от 1 до 3,5
2	Заместитель руководителя	от 1 до 3,2

2. Установление должностных окладов и тарифных ставок

2.1. Должностные оклады руководителей учреждений устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с приложением 1 к Положению.

Группы по оплате труда руководителей определяется исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливается в соответствии с Порядком отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей.

2.2. Должностные оклады специалистов и служащих учреждений устанавливаются в соответствии с приложением 2 к Положению.

2.3. Должностные оклады специалистов и служащих учреждений, занимающих общеотраслевые должности, устанавливаются в соответствии с приложением 3 к Положению.

2.4. Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала учреждений устанавливаются в соответствии с приложением 4 к Положению.

2.5. Работникам учреждений, имеющим почетное звание (ученую степень) устанавливается повышение должностного оклада за почетное звание (ученую степень).

Повышение за почетное звание (ученую степень) устанавливается к должностному окладу со дня вступления в силу решения о присвоении (присуждении) почетного звания (ученой степени) в соответствии с таблицей 2:

Таблица 2

№ п/п	Основания для повышения	Размер повышения (в %)
1	2	3
1	Работникам, имеющим спортивные звания, почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер»	10
2	Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю	
3	Работникам, имеющим почетные звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеется словосочетание «Заслуженный работник физической культуры»	20
4	Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю	

При наличии у работника нескольких оснований для повышения должностного оклада, указанных в таблице 2, должностной оклад повышается по одному из оснований по выбору работника.

2.6. Работникам учреждений к должностному окладу, тарифной ставке рабочих устанавливается повышение в соответствии с таблицей 3:

Таблица 3

№ п/п	Основания для повышения	Размер повышения (в %)
1	2	3
1	Работникам, награжденным ведомственными наградами Российской Федерации, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», «Отличник физической культуры и спорта»	10
2	Работникам учреждений, непосредственно работающим с лицами с ограниченными возможностями здоровья и лицами с недостатками в физическом и умственном развитии	15
3	Директорам, заместителям директоров, заведующим отделениями по видам спорта, тренерам (тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре) (включая старших), инструкторам-методистам (инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре (включая старших), работающим в спортивных школах олимпийского резерва, а также тренерам, работающим со спортсменами, зачисленными на этапы совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства в спортивных школах	15
4	Руководителям и специалистам, работающим в сельской местности	25
5	Работникам, работающим в учреждениях, имеющих в оперативном управлении спортивные сооружения, оборудованные специализированными местами для питания, проживания	70

При наличии у работника нескольких оснований для повышения должностного оклада, указанных в таблице 3, размеры повышения суммируются.

2.7. Изменение должностных окладов в связи с присвоением квалификационной категории, почетного звания, присуждением ученой степени производится в соответствии с приказом руководителя учреждения со дня наступления основания для установления повышения.

2.8. Оплата труда тренеров (тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре) производится за количество часов тренировочной работы исходя из установленного при аттестации размера должностного оклада или по нормативам оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки в соответствии с приложением 5 к Положению.

2.9. Размеры других выплат работникам учреждений, устанавливаемые в процентах к должностным окладам и тарифным ставкам, определяются исходя из должностного оклада, тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

2.10. Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих устанавливаются в соответствии с приложением 6 к Положению (далее – Тарифная сетка).

2.11. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС) или Профессиональным стандартам.

Руководителям учреждений предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим учреждений, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9-го, 10-го разрядов Тарифной сетки.

2.12. Перечень профессий высококвалифицированных рабочих учреждений, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-го, 10-го разрядов Тарифной сетки, утверждается постановлением Администрации Можайского городского округа Московской области.

3. Доплаты работникам учреждений

3.1. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда устанавливается доплата в размере от 4 до 12 процентов от должностного оклада, тарифной ставки.

3.2. Работникам учреждений устанавливается доплата в размере не менее 35 процентов часовой тарифной ставки, за час работы в ночное время.

3.3. Медицинским работникам, работающим в учреждениях физической культуры и спорта, к должностным окладам устанавливаются ежемесячные надбавки за продолжительность непрерывной работы в размере 20 процентов должностного оклада (тарифной ставки) за первые три года и 10 процентов должностного оклада (тарифной ставки) за последующие два года непрерывной работы. Максимальный размер надбавок не может превышать 30 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

3.4. Работникам учреждений устанавливается доплата за осуществление работы с лицами с ограниченными возможностями здоровья в следующих размерах:

тренерам (тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре) – 5 процентов должностного оклада за каждого занимающегося в группе;

инструкторам-методистам (инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре) – 15 процентов должностного оклада за каждую группу;

руководителю учреждения – до 50 процентов должностного оклада при наличии в учреждении не менее трех групп по адаптивным видам спорта;

иным работникам, обеспечивающим тренировочный процесс при наличии в учреждении не менее трех групп по адаптивным видам спорта – до 50 процентов должностного оклада, тарифной ставки.

3.5. Работникам учреждений за обеспечение высококачественного тренировочного процесса, за участие в подготовке не менее одного года высококвалифицированного спортсмена, вошедшего в состав спортивной сборной команды России и показавшего высокие спортивные результаты на официальных международных спортивных соревнованиях или вошедшего в состав спортивной сборной команды Московской области и показавшего высокие спортивные результаты на официальных всероссийских спортивных соревнованиях, устанавливается доплата в размерах в соответствии с приложением 7 к Положению.

3.6. Доплаты к должностным окладам, тарифным ставкам работников учреждений за обеспечение высококачественного тренировочного процесса, за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена выплачивается при условии непосредственного и не менее 1 года участия этих работников в обеспечении тренировочного процесса при подготовке спортсмена к достижению высокого спортивного результата.

3.7. Порядок и размеры доплат определяются руководителем учреждения в пределах фонда оплаты труда, утвержденного в рамках финансового обеспечения выполнения муниципального задания.

3.8. Размеры доплат руководителю устанавливается Управлением образования и отраслей социальной сферы Можайского городского округа Московской области (далее - Управление).

4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Руководителю и работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

4.2. Учреждению предусматривается бюджетные ассигнования на установление выплат стимулирующего характера в размере от 1 до 10 процентов фонда оплаты труда учреждения.

4.3. Учреждения, в пределах выделенных бюджетных ассигнований с учетом экономии фонда оплаты труда, самостоятельно определяют размеры и порядок выплат стимулирующего характера.

4.4. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера работникам учреждений, выплачиваемых за счет бюджетных ассигнований, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера должностного оклада, тарифной ставки.

4.5. Выплаты стимулирующего характера, в том числе премиальные выплаты, работникам учреждений производят с учетом:

показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников;

показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждений, утверждаемых локальным нормативным актом учреждения или коллективным договором.

4.6. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливаются Управлением с учетом достижения показателей муниципального задания на выполнение муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждения и ее руководителя.

Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера руководителю учреждения за счет бюджетных ассигнований устанавливается до 1,5-кратного размера его должностного оклада.

Порядок установления стимулирующих выплат руководителям учреждений, в том числе показатели и критерии оценки эффективности деятельности руководителей учреждений, определяются Управлением.

Приложение 1
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений физической
культуры и спорта Можайского городского
округа Московской области
от 01.07.2022 № 2460-17

Должностные оклады руководителей учреждения

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1	Директор	25 328	23 465	21 658	20 113
2	Заместитель директора	23 350	22 291	21 230	20 169
3	Главный инженер, главный энергетик	23 465	21 658	20 113	18 564
4	Начальник отдела, начальник структурного подразделения	21 658	20 113	18 564	17 327
5	Заместитель начальника отдела	19 492	18 102	16 708	15 594
6	Заведующий складом	10733			

Приложение 2
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений физической
культуры и спорта Можайского городского
округа Московской области
от 01.07.2022 № 2460-17

Должностные оклады специалистов и служащих учреждения

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (руб.)
1	2	3
1	Старший тренер, старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре:	
	высшей квалификационной категории	24 383
	первой квалификационной категории	22 853
2	Старший инструктор-методист, старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре:	
	высшей квалификационной категории	24 383
	первой квалификационной категории	22 853
	второй квалификационной категории	20 821
	без квалификационной категории:	
	имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше десяти лет	19 059
	имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от пяти до десяти лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше десяти лет	17 360
	имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от двух до пяти лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю от пяти до десяти лет	15 846
	имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	13 360
имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	13 334	
3	Инструктор-методист, инструктор-методист по адаптивной физической культуре:	
	высшей квалификационной категории	24 383
	первой квалификационной категории	22 853
	второй квалификационной категории	20 821
	без квалификационной категории	19 059
4	Тренер, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, оплата труда которого производится за количество часов тренировочной работы:	
	высшей квалификационной категории	24 383
	первой квалификационной категории	22 853
	второй квалификационной категории	20 821
	без квалификационной категории	15 716
5	Тренер, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, оплата труда которого производится по нормативам оплаты труда за одного занимающегося	
	высшей квалификационной категории	22 180

	первой квалификационной категории	20 787
	второй квалификационной категории	18 932
	без квалификационной категории	14 294
6	Инструктор:	
	высшей квалификационной категории	22 128
	первой квалификационной категории	20 428
	второй квалификационной категории	19 059
	без квалификационной категории:	
	имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше десяти лет	19 059
	имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от пяти до десяти лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше десяти лет	17 360
	имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от двух до пяти лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю от пяти до десяти лет	15 846
	имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	13 360
имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	13 334	
7	Инструктор спортсооружения:	
	высшей квалификационной категории	20 428
	первой квалификационной категории	19 059
	второй квалификационной категории	17 358
	без квалификационной категории:	
	имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее одного года	15 846
	имеющий среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее трех лет	14 687
8	Хореограф	15 716

Примечание:

По видам спорта: парусный спорт и настольный теннис оплата труда тренеров, тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре производится за количество часов тренировочной работы в соответствии с п.4 таблицы.

Присвоение квалификационной категории осуществляется на основе аттестации работников учреждений физической культуры и спорта.

Приложение 3
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений физической
культуры и спорта Можайского городского
округа Московской области
от 01.07.2022 № 2460-П

Должностные оклады специалистов и служащих учреждений, занимающих
общеотраслевые должности

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (руб.)
1	2	3
1	Специалисты:	
1.1	Специалист по охране труда, инженер, документовед: ведущий	17 327
	инженер	12 144
1.2	Юрисконсульт: ведущий	17 327
	юрисконсульт	12 507
1.3	Администратор: старший администратор	13 349
	администратор, дежурный администратор	12 143
1.4	Механик	14 403
1.5	Специалист по кадрам, специалист по связям с общественностью, специалист по закупкам	13 349
1.6	Техник: I категории	13 349
	II категории	10 733
	техник	9 640
1.7	Инспектор (старший инспектор): по кадрам, по контролю за исполнением поручений	10 733
2	Служащие:	
2.1	Секретарь	9 640
2.2	Дежурный по залу	9 640
2.3	Кассир (включая старшего):	9 640
2.4	Комендант	10 733
2.5	Делопроизводитель	9 640

Приложение 4
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений физической
культуры и спорта Можайского городского
округа Московской области
от 01.07.2022 № 2460-17

Должностные оклады врачебного
и среднего медицинского персонала учреждения

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)			
		высшая	первая	вторая	без категории
1	2	3	4	5	6
1	Врач-специалист, в том числе врач по спортивной медицине	38759	35784	33226	28617
2	Врач-стажер (имеющий перерыв в работе по специальности более 5 лет)				26067
3	Медицинская сестра (медицинский брат), инструктор по лечебной физической культуре	27121	24754	22944	20868
4	Медицинская сестра (медицинский брат) по массажу:				
4.1	при наличии высшего профессионального образования и стажа работы в должности свыше десяти лет				26133
4.2	при наличии высшего профессионального образования без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности свыше десяти лет				23855
4.3	при наличии среднего профессионального образования и стажа работы в должности не менее пяти лет				22110
4.4	при наличии среднего профессионального образования и стажа работы в должности не менее трех лет				20110
4.5	при наличии среднего профессионального образования без предъявления требований к стажу работы				17779

Приложение 5
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений физической
культуры и спорта Можайского городского
округа Московской области
от 01.07.2002 № 2460-11

Нормативы
оплаты труда тренеров (тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре)
за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки

№ п/п	Этапы спортивной подготовки	Период подготовки	Размер норматива оплаты труда тренера (тренера-преподавателя по АФК) за одного занимающегося (в % от должностного оклада)		
			Группы видов спорта		
			I	II	III
1	2	3	4	5	6
1	Спортивно-оздоровительный	весь период	2,2	2,2	2,2
2	Начальной подготовки	первый год	3	3	3
		второй год	6	5	4
		третий год			
3	Тренировочный (спортивной специализации)	первый год	9	8	7
		второй год	10	9	8
		третий год	13	11	9
		четвертый год	14	12	10
		пятый год	15	13	11
4	Совершенствования спортивного мастерства	до года	24	21	18
		свыше года	39	34	29
5	Высшего спортивного мастерства	весь период	45	40	35

Примечание:

1. В командных игровых видах спорта максимальный состав группы определяется на основании правил проведения официальных спортивных соревнований и в соответствии с заявочным листом для участия в них.

2. Норматив оплаты труда тренера (тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре), работающего преимущественно со спортивно-оздоровительными группами и группами начальной подготовки, повышается на 0,5 процента при сохранении в течение двух лет не менее 70 процентов контингента занимающихся.

3. Распределение видов спорта по группам:

к I группе видов спорта относятся виды спорта (дисциплины), включенные в программы Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

к II группе видов спорта относятся командные игровые виды спорта (дисциплины), включенные в программы Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, а также виды спорта (дисциплины) не включенные в программы Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, получившие признание Международного олимпийского комитета

(имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

к III группе видов спорта относятся виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта, не относящиеся к I-II группам видов спорта.

4. По видам спорта, включенные в I и II группы, для проведения занятий на тренировочном этапе с третьего года подготовки, этапах совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства кроме основного тренера (тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре) привлекаются дополнительно тренеры (тренеры-преподаватели по адаптивной физической культуре) по смежным видам спорта и другие специалисты в пределах количества часов программы спортивной подготовки.

Дополнительно привлекаемым тренерам (тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре) устанавливается почасовая система оплаты труда пропорционально отработанному времени.

Размер оплаты труда за один час работы дополнительно привлекаемого тренера (тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре) определяется путем деления его размера оплаты труда, определяемого как для основного тренера (тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре) в соответствии с настоящим Положением, на среднемесячное количество рабочих часов, которое определяется путем деления максимального объема тренировочной нагрузки для соответствующего этапа спортивной подготовки в неделю, установленного в приложении, на количество рабочих дней в неделе по пятидневной рабочей неделе, затем умножения на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на количество месяцев в году.

Дополнительно привлекаемым специалистам устанавливается суммированный учет рабочего времени с расчетом среднего заработка, исчисляемого в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

5. Норматив максимального объема тренировочной работы (нагрузки) устанавливается в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта.

6. При объединении в одну группу занимающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности, разница в уровнях спортивного мастерства занимающихся не должна превышать двух спортивных разрядов (званий).

7. Продолжительность этапов спортивной подготовки, минимальный возраст лиц для зачисления на этапы спортивной подготовки и минимальное количество лиц, проходящих спортивную подготовку в группах на этапах спортивной подготовки устанавливаются федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта.

Приложение 6
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений физической
культуры и спорта Можайского городского
округа Московской области
от 01.07.2012 № 2460-17

Межразрядные тарифные коэффициенты
и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих

Наименование	Разряды									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905
Тарифные ставки (руб.)	7706	8023	8425	8808	9810	10080	11107	12192	13393	14680

Приложение 7
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений физической
культуры и спорта Можайского городского
округа Московской области
от 01.07.2008 № 2460-11

Размеры компенсационных доплат за обеспечение высококачественного тренировочного процесса, за участие в подготовке не менее 1 года высококвалифицированного спортсмена, показавшего высокие спортивные результаты на официальных спортивных соревнованиях

№ п/п	Уровень соревнований, показатели подготовки	Занятое место	Размеры доплат в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы) тренера (тренера-преподавателя по АФК) за подготовку одного спортсмена, команды	Размеры доплат работникам в процентах от должностного оклада, тарифной ставки рабочих за обеспечение высококачественного тренировочного процесса
1	2	3	4	5
1	В личных и командных видах спортивных дисциплин:			
1.1	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	1-6	до 150	до 10
	Чемпионат мира, Европы	1-3		
1.2	Чемпионат мира, Европы	4-6	до 100	до 10
	Кубок мира	1-6		
	Всемирная универсиада	1-6		
	Европейские игры	1-3		
	Кубок Европы	1-3		
	Чемпионат России	1-3		
	Кубок России	1		
1.3	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	Участие	до 75	до 5
	Чемпионат мира, Европы	Участие		
	Кубок мира	Участие		
	Всемирная универсиада	Участие		
	Европейские игры	4-6		
	Кубок Европы	4-6		
	Первенство мира, Европы	1-6		
	Юношеские олимпийские игры	1-6		
	Чемпионат России	4-5		
	Всероссийская универсиада	1		
	Первенство России среди юниоров	1		

	Прочие Всероссийские спортивные соревнования, включенные в ЕКП	1		
	Спартакиада молодежи России, Спартакиада учащихся России (финальные соревнования)	1		
	Первенство России среди юношей	1		
1.4	Всероссийская универсиада	2-3	до 50	до 3
	Первенство России среди юниоров	2-3		
	Прочие Всероссийские спортивные соревнования, включенные в ЕКП	2-3		
	Спартакиада молодежи России, Спартакиада учащихся России (финальные соревнования)	2-3		
	Первенство России среди юношей	2-3		
1.5	Прочие межрегиональные спортивные соревнования, внесенные в ЕКП	1	до 40	до 4
1.6	Прочие межрегиональные спортивные соревнования, внесенные в ЕКП	2-3	до 30	до 3
1.7	Перевод спортсмена в государственное учреждение физической культуры и спорта Московской области для повышения уровня его спортивного мастерства:			
	в спортивную школу олимпийского резерва		до 20	до 2
	в училище олимпийского резерва		до 30	до 3
	в центр спортивной подготовки			
2	В командных игровых видах спорта:			
2.1	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	1	до 200	до 15
	Чемпионат мира, Европы	1		
2.2	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	2-6	до 150	до 10
	Чемпионат мира, Европы	2-3		
2.3	Официальные международные спортивные соревнования с участием сборной команды России	1-3	до 120	до 10
2.4	Участие в составе спортивной сборной команды России в официальных международных соревнованиях:			
	основной состав сборной		до 100	до 8
	молодежный состав сборной		до 75	до 8
	юношеский состав сборной		до 50	до 5
2.5	За подготовку команды, занявшей:			
	на чемпионате России	1-3	до 75	до 5
	на первенстве России	1-2		
	в финале Спартакиады молодежи России, Спартакиады учащихся России, всероссийских спортивных соревнований среди спортивных школ	1		
2.6	За подготовку команды, занявшей:			
	на чемпионате России	4-6	до 50	до 5
	на первенстве России	3-6		
	в финале Спартакиады молодежи России, Спартакиады учащихся России, всероссийских спортивных соревнований среди спортивных школ	2-3		

	на чемпионате и первенстве Московской области	1-2		
2.7	За подготовку спортсмена в составе команды, занявшего:			
	на чемпионате России	1-3	до 20	до 2
	на первенстве России	1-2		
	в финале Спартакиады молодежи России, Спартакиады учащихся России, всероссийских спортивных соревнований среди спортивных школ	1		
2.8	За подготовку спортсмена в составе команды, занявшего:			
	на чемпионате России	4-6	до 10	до 1
	на первенстве России	6		
	в финале Спартакиады молодежи России, Спартакиады учащихся России, всероссийских спортивных соревнований среди спортивных школ	2-3		
	на чемпионате и первенстве Московской области	1-2		
2.9	Официальные спортивные соревнования Московской области	1-3	до 20	до 2
2.10	Перевод спортсмена в государственное учреждение физической культуры и спорта Московской области для повышения уровня его спортивного мастерства:			
	в спортивную школу олимпийского резерва		до 20	до 2
	в училище олимпийского резерва		до 30	до 3
	в центр спортивной подготовки			

Примечание:

1. Предельный размер доплаты тренерам (тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре) за обеспечение высококачественного тренировочного процесса или за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена не может превышать 350 процентов должностного оклада (ставки заработной платы), другим работникам учреждения — 300 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

2. Размеры доплат работникам учреждения устанавливаются со дня, показанного спортсменом (занимающимся) высокого спортивного результата, и действуют в течение одного календарного года на основании выписки из протокола соревнований, подтверждающих документов о зачислении спортсмена (занимающегося) в группу спортивной подготовки учреждения и списка членов сборной команды России/Московской области.

Размеры доплат работникам учреждения по результатам соревнований, проводимых с периодичностью более одного года, устанавливаются до проведения следующих соревнований данного уровня, с возможностью пересмотра размеров доплат, на основании доведенного до учреждения объема финансового обеспечения выполнения муниципального задания.

3. Тренерам (тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре) размеры доплат по результатам соревнований различного уровня не суммируются за подготовку одного спортсмена, а устанавливаются по наивысшему результату.

4. Если в период действия установленных работникам учреждений размеров доплат: спортсмен (занимающийся) поступил на учебу или работу в иное государственное учреждение физической культуры и спорта, но остался в составе спортивной сборной

команды Московской области по соответствующему виду спорта, доплаты работникам учреждений сохраняются до истечения срока их установления;

спортсмен (занимающийся) улучшил свой спортивный результат, размер доплаты работникам учреждений соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

5. Если по истечении срока действия установленных работникам учреждений размеров доплат спортсмен (занимающийся) не показал указанного в таблице результата, размер доплаты тренеру (тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре) устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена (занимающегося), а доплаты работникам учреждений не устанавливаются.

6. Доплаты руководителям учреждений устанавливаются только за результаты, показанные в олимпийских (паралимпийских, сурдлимпийских) видах спорта.