



# СОВЕТ ДЕПУТАТОВ МОЖАЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

## РЕШЕНИЕ

от 26.04.2016 № 585/39

**Об утверждении Положения о получении дополнительного профессионального образования муниципальными служащими Можайского муниципального района**

Руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Московской области от 24.07.2007 № 137/2007-ОЗ «О муниципальной службе в Московской области», Уставом Можайского муниципального района Московской области, Совет депутатов Можайского муниципального района **РЕШИЛ:**

1. Утвердить Положение о получении дополнительного профессионального образования муниципальными служащими Можайского муниципального района (прилагается).
2. Признать утратившим силу решение Совета депутатов Можайского муниципального района от 24.03.2014 № 73/2014-Р «Об утверждении Положения о повышении квалификации муниципальных служащих Можайского муниципального района».
3. Опубликовать настоящее решение в газете «Новая жизнь» и разместить на официальном сайте администрации Можайского муниципального района.

**ГЛАВА**

**МОЖАЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**



*Л.С. АФАНАСЬЕВА*

**Положение  
о получении дополнительного профессионального образования  
муниципальными служащими Можайского муниципального района**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Московской области от 24.07.2007 № 137/2007-ОЗ «О муниципальной службе в Московской области», Уставом Можайского муниципального района Московской области и регламентирует порядок организации и финансирования дополнительного профессионального образования (далее - обучение) муниципальных служащих органов местного самоуправления Можайского муниципального района (далее - муниципальные служащие).

1.2. Обучение муниципальных служащих направлено на удовлетворение их образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие, обеспечение соответствия квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды.

1.3. Обучение муниципальных служащих осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ:

- дополнительное профессиональное образование - вид образования, который направлен на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды и не сопровождается повышением уровня образования;

- профессиональная переподготовка - вид дополнительного профессионального образования, направленный на получение дополнительных знаний, умений и навыков по образовательным программам переподготовки для выполнения нового вида профессиональной деятельности;

- повышение квалификации - вид дополнительного профессионального образования, направленный на обновление теоретических и практических званий в связи с повышением требований к уровню квалификации и необходимостью освоения современных методов решения профессиональных задач без повышения образовательного уровня.

1.4. Целью обучения муниципальных служащих является обеспечение уровня их профессиональной подготовки, соответствующего содержанию и объему должностных обязанностей по замещаемой должности муниципальной службы.

1.5. Основными принципами обучения муниципальных служащих являются обязательность, периодичность и целевая направленность.

1.6. Обучение муниципальных служащих осуществляется на основе заключения органом местного самоуправления Можайского муниципального района (далее - орган местного самоуправления) договора (муниципального контракта) на оказание образовательных услуг с образовательными учреждениями, имеющими право на ведение

образовательной деятельности, соответствующие лицензию и государственную аккредитацию.

Отбор образовательных учреждений для проведения обучения осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее - Федеральный закон 44-ФЗ).

## **2. Основания для направления муниципальных служащих на обучение**

2.1. Основаниями для направления муниципальных служащих на обучение являются:

а) назначение на должность муниципальной службы впервые по истечении испытательного срока или истечении шести месяцев после поступления на муниципальную службу;

б) наступление очередного срока обучения;

в) включение муниципального служащего в кадровый резерв для замещения должности муниципальной службы на конкурсной основе;

г) решение аттестационной комиссии о соответствии муниципального служащего замещаемой должности муниципальной службы при условии успешного освоения им дополнительной профессиональной программы;

д) назначение муниципального служащего на вышестоящую должность муниципальной службы;

е) изменения вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего;

ж) инициатива муниципального служащего;

з) решение руководителя органа местного самоуправления Можайского муниципального района, ходатайство руководителя органа администрации Можайского муниципального района с правами юридического лица.

2.2. За муниципальным служащим в период получения им дополнительного профессионального образования сохраняется замещаемая должность и денежное содержание.

## **3. Требования к программам обучения муниципальных служащих**

3.1. Программы обучения муниципальных служащих должны:

а) обеспечить получение муниципальными служащими необходимых знаний, навыков, умений с учетом специализации профессиональной деятельности;

б) соответствовать утвержденным государственным образовательным стандартам профессионального образования;

в) включать современные технологии обучения, деловые игры, тренинги, разбор практических ситуаций, занятия с использованием компьютеров и иных аппаратных средств обучения, обмен опытом и др.;

г) реализовываться в образовательном учреждении, прошедшем государственную аккредитацию и имеющем соответствующую лицензию на право проведения образовательной деятельности.

3.2. Обучение муниципальных служащих может осуществляться с применением дистанционных образовательных технологий, с отрывом или без отрыва от муниципальной службы.

3.3. Формы и сроки обучения муниципальных служащих определяются образовательной программой и (или) договором (муниципальным контрактом) об образовании.

#### 4. Организация работы по обучению муниципальных служащих

4.1. Работу по организации обучения муниципальных служащих осуществляет кадровая служба органа местного самоуправления Можайского муниципального района, органа администрации Можайского муниципального района с правами юридического лица (далее – кадровая служба).

4.2. Обучение осуществляется в любой предусмотренной законодательством об образовании форме обучения с отрывом или без отрыва от службы (работы).

4.3. Работа по организации обучения включает в себя:

1) определение потребности в обучении муниципальных служащих на очередной календарный год по предложениям непосредственных руководителей муниципальных служащих. При этом:

а) в первоочередном порядке в состав лиц, направляемых на обучение, включаются муниципальные служащие, являющиеся кандидатами на вышестоящую должность муниципальной службы или должность муниципальной службы иной группы должностей;

б) при расчете потребности в повышении квалификации муниципальных служащих в расчет не включаются:

- обучающиеся в высших учебных заведениях, аспирантуре или докторантуре по профилю специальности без отрыва от службы (работы);

- обучающиеся на момент формирования заявки в образовательных учреждениях дополнительного образования по профилю специальности;

- достигающие предельного возраста нахождения на муниципальной службе в расчетном году;

- находящиеся в длительных отпусках (по беременности и родам, уходу за ребенком, отпуске без сохранения заработной платы);

- проходившие повышение квалификации в году, предшествующем расчетному периоду;

2) формирование списка муниципальных служащих, подлежащих обучению в очередном календарном году. При этом непосредственные руководители муниципальных служащих в срок до 01 сентября вносят предложения по повышению квалификации муниципальных служащих, находящихся у них в подчинении, на очередной год с указанием формы (с полным или частичным отрывом или без отрыва от службы (работы)) и сроков обучения, которые направляются в соответствующую кадровую службу;

3) согласование конкретных сроков обучения и форм обучения с руководителем соответствующего органа местного самоуправления Можайского муниципального района, с руководителем органа администрации Можайского муниципального района с правами юридического лица, с руководителем органа администрации Можайского муниципального района;

4) подготовку документов, необходимых для направления муниципального служащего на обучение в соответствии с Федеральным законом 44-ФЗ;

5) при необходимости получение от образовательного учреждения информации об успеваемости и поведении муниципального служащего в процессе обучения;

6) внесение сведений о дополнительном образовании в личное дело муниципального служащего;

7) подготовку и представление в установленном порядке и в установленные сроки отчетности по итогам обучения муниципального служащего.

4.4. Кадровая служба в срок до 15 сентября текущего календарного года выполняет расчет потребности в обучении муниципальных служащих с учетом полученных предложений на очередной календарный год и не позднее 01 октября текущего календарного года представляет план обучения муниципальных служащих руководителю органа местного самоуправления, руководителю органа администрации района с правами юридического лица на утверждение.

4.5. План обучения муниципальных служащих учитывается при составлении бюджета на очередной финансовый год.

## **5. Финансирование обучения муниципальных служащих**

5.1. Обучение муниципальных служащих осуществляется за счет средств бюджета Можайского муниципального района на основании договоров (муниципальных контрактов), заключаемых органом местного самоуправления с образовательными учреждениями высшего или дополнительного профессионального образования в соответствии с Федеральным законом 44-ФЗ.

5.2. Муниципальным служащим, направляемым на обучение с отрывом от службы в другую местность, производится оплата проезда к месту учебы и обратно, а также оплата расходов на проживание и командировочных расходов за счет средств бюджета Можайского муниципального района в порядке и размерах, предусмотренных для лиц, направляемых в служебные командировки в соответствии с действующим законодательством.

5.3. Муниципальные служащие, уволенные по собственной инициативе в период обучения за счет средств бюджета Можайского муниципального района, теряют право на дальнейшее обучение за счет средств бюджета Можайского муниципального района и до истечения 6 месяцев после обучения обязаны возместить стоимость обучения.

## **6. Заключительные положения**

6.1. После успешного завершения курса обучения муниципальный служащий представляет в кадровую службу соответствующего органа местного самоуправления Можайского муниципального района, органа администрации Можайского муниципального района с правами юридического лица документ (удостоверение, свидетельство, сертификат, диплом), подтверждающий прохождение обучения, для приобщения его копии к материалам личного дела муниципального служащего.