



# СОВЕТ ДЕПУТАТОВ МОЖАЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

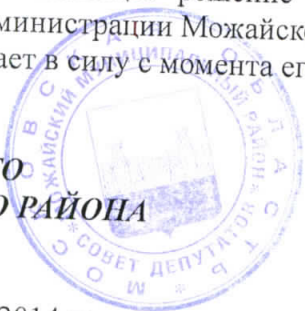
## РЕШЕНИЕ

### Об утверждении Положения о повышении квалификации муниципальных служащих Можайского муниципального района

Руководствуясь Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Законом Московской области от 24.07.2007 № 137/2007-ОЗ "О муниципальной службе в Московской области", пунктом 8.1 части 1 статьи 17 Федерального закона от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", пунктом 10 части 1 статьи 12 Устава Можайского муниципального района, Совет депутатов Можайского муниципального района **РЕШИЛ:**

1. Утвердить Положение о повышении квалификации муниципальных служащих Можайского муниципального района (прилагается).
2. Признать утратившим силу решение Совета депутатов Можайского муниципального района от 21.11.2007 N 420/49 "Об утверждении Положения о повышении квалификации муниципальных служащих администрации Можайского муниципального района Московской области".
3. Опубликовать настоящее решение в газете "Новая жизнь" и разместить на официальном сайте администрации Можайского муниципального района.
4. Решение вступает в силу с момента его опубликования.

ГЛАВА МОЖАЙСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА



А.В. ЧЕРНЫЙ

« 24 » 03 2014 года  
№ 73 /2014-Р

Принято решением Совета депутатов  
Можайского муниципального района  
от 20.03.2014 № 118/9

УТВЕРЖДЕНО  
решением Совета депутатов  
Можайского муниципального района  
от 24.03 2014г. № 73 /2014-Р

## ПОЛОЖЕНИЕ О ПОВЫШЕНИИ КВАЛИФИКАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ МОЖАЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

### 1. Общие положения

1.1. Положение о повышении квалификации муниципальных служащих Можайского муниципального района (далее - Положение) разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Законом Московской области от 24.07.2007 № 137/2007-ОЗ "О муниципальной службе в Московской области", Уставом Можайского муниципального района и регламентирует порядок организации, финансирования и осуществления профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих органов местного самоуправления Можайского муниципального района (далее - муниципальные служащие).

1.2. В настоящем Положении используются следующие основные понятия:

1) профессиональная переподготовка - вид дополнительного профессионального образования муниципальных служащих, направленный на получение ими дополнительных знаний, умений и навыков по образовательным программам, предусматривающим изучение отдельных дисциплин, разделов науки, техники и технологии, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности (объем учебной нагрузки от 501 до 1000 часов);

2) повышение квалификации - вид дополнительного профессионального образования муниципальных служащих, направленный на обновление их теоретических и практических знаний в связи с повышением требований к уровню квалификации и необходимостью освоения современных методов решения профессиональных задач (объем учебной нагрузки от 73 до 500 часов);

3) курсы целевого назначения - вид непрерывного профессионального обучения муниципальных служащих, организуемый для изучения вопросов, направленных на решение конкретных задач в сфере профессиональной деятельности (объем учебной нагрузки до 72 часов).

1.3. Основными принципами профессиональной переподготовки, повышения квалификации и курсов целевого назначения муниципальных служащих (далее - обучение) являются обязательность, периодичность и целевая направленность.

1.4. Обучение осуществляется на основе заключения органом местного самоуправления Можайского муниципального района договора на оказание образовательных услуг с образовательными учреждениями, имеющими право на ведение образовательной деятельности, соответствующие лицензию и государственную аккредитацию.

1.5. Отбор образовательных учреждений для проведения обучения в форме муниципального заказа осуществляется в случаях и порядке, предусмотренных действующим законодательством по размещению заказов на поставки товаров, выполнение работ и оказание услуг для муниципальных нужд.

1.6. Периодичность прохождения переподготовки и курсов целевого назначения осуществляется по мере необходимости в соответствии с основаниями, установленными настоящим Положением, не реже одного раза в пять лет.

## 2. Основания для обучения

2.1. Основаниями для направления муниципальных служащих на профессиональную переподготовку являются:

- 1) назначение на должность муниципальной службы Можайского муниципального района иного профиля;
- 2) назначение на главные должности муниципальной службы категории "руководители";
- 3) рекомендация аттестационной комиссии Можайского муниципального района;
- 4) включение муниципального служащего в резерв на замещение должности муниципальной службы в Можайском муниципальном районе более высокой группы должностей.

2.2. Основаниями для направления муниципальных служащих на повышение квалификации являются:

- 1) назначение на должность муниципальной службы Можайского муниципального района иного профиля;
- 2) назначение на должность муниципальной службы более высокой группы должностей;
- 3) назначение на более высокую муниципальную должность в пределах данной группы должностей;
- 4) рекомендация аттестационной комиссии Можайского муниципального района;
- 5) включение муниципального служащего в резерв на замещение должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Можайского муниципального района более высокой группы должностей;
- 6) назначение на должность муниципальной службы Можайского муниципального района впервые;
- 7) истечение установленного настоящим Положением срока от предыдущего прохождения повышения квалификации за счет средств бюджета Можайского муниципального района.

2.3. Основанием для направления муниципальных служащих на курсы целевого назначения является существующая потребность органа местного самоуправления Можайского муниципального района в получении муниципальным служащим знаний в конкретной области профессиональной деятельности.

## 3. Организация работы по обучению

3.1. Работу по организации повышения квалификации муниципальных служащих осуществляет кадровая служба органа местного самоуправления Можайского муниципального района Московской области.

3.2. Организация повышения квалификации включает в себя:

- определение потребности в обучении;
- согласование конкретных сроков обучения и форм повышения квалификации за счет средств бюджета Можайского муниципального района с руководителями органов местного самоуправления;
- формирование сводной заявки на обучение;
- согласование программ обучения;
- формирование и предоставление списков групп для обучения;
- осуществление контроля обучения, анализа информации об эффективности обучения;
- внесение сведений об окончании курсов повышения квалификации в личное дело;
- подготовка аналитических записок по итогам обучения муниципальных служащих за год.

3.3. В целях реализации муниципальной кадровой политики по удовлетворению

потребности органов местного самоуправления Можайского муниципального района в обучении муниципальных служащих повышение квалификации осуществляется на основе размещения муниципального заказа, финансируемого за счет бюджетных средств Можайского муниципального района.

Программы профессиональной переподготовки и повышения квалификации должны обеспечить получение муниципальным служащим необходимых знаний, навыков и умений с учетом специализации профессиональной деятельности.

Программы профессиональной переподготовки и повышения квалификации должны соответствовать утвержденным государственным образовательным стандартам профессионального образования.

Программы могут быть ориентированны с учетом специфики деятельности органов местного самоуправления.

Программы повышения квалификации муниципальных служащих должны реализовываться в образовательном учреждении, прошедшем государственную аккредитацию и имеющем соответствующую лицензию на право ведения образовательной деятельности.

Дополнительное профессиональное образование муниципального служащего осуществляется в любой предусмотренной законодательством об образовании форме обучения с отрывом или без отрыва от муниципальной службы.

3.4. Руководители органов местного самоуправления (или отраслевых (функциональных) органов) Можайского муниципального района в срок до 1 сентября текущего года вносят предложения по повышению квалификации муниципальных служащих, находящихся у них в подчинении, на очередной год и на среднесрочную перспективу (два последующих за очередным года) с указанием формы (с полным или частичным отрывом или без отрыва от службы) и сроков обучения, которые направляются в кадровую службу органа местного самоуправления Можайского муниципального района.

3.5. Кадровая служба в срок до 15 сентября выполняет расчет потребности в повышении квалификации муниципальных служащих с учетом полученных предложений.

3.6. В первоочередном порядке в состав лиц, направляемых на обучение, включаются муниципальные служащие, являющиеся кандидатами на перевод на вышестоящую должность муниципальной службы или должность муниципальной службы иной группы должностей.

3.7. При расчете потребности в повышении квалификации муниципальных служащих в расчет не включаются:

- обучающиеся в высших учебных заведениях, аспирантуре или докторантуре без отрыва от службы;
- обучающиеся на момент формирования заявки в образовательных учреждениях дополнительного образования по профилю специальности;
- достигающие предельного возраста нахождения на службе в расчетном году;
- находящиеся в длительных отпусках (по беременности и родам, уходу за ребенком и т.п.);
- проходившие повышение квалификации или окончившие учебные заведения в течение пяти календарных лет, предшествующих расчетному периоду.

3.8. Кадровая служба не позднее 1 октября предшествующего года представляет план повышения квалификации муниципальных служащих на среднесрочную перспективу руководителю органа местного самоуправления Можайского муниципального района на утверждение.

3.9. План повышения квалификации муниципальных служащих учитывается при составлении бюджета на очередной финансовый год. Среднесрочный план повышения квалификации муниципальных служащих учитывается при составлении среднесрочного финансового плана.

#### 4. Финансирование обучения

4.1. Повышение квалификации муниципальных служащих осуществляется за счет средств, предусмотренных на эти цели в бюджете Можайского муниципального района.

4.2. Повышение квалификации муниципальных служащих осуществляется на основании договоров, заключаемых органом местного самоуправления Можайского муниципального района с образовательными учреждениями высшего или дополнительного профессионального образования.

4.3. При направлении муниципального служащего на повышение квалификации за счет средств бюджета Можайского муниципального района с отрывом от службы за таким служащим сохраняются место работы (должность) и денежное содержание, установленное действующим законодательством.

4.4. Муниципальным служащим, направляемым на повышение квалификации с отрывом от службы в другую местность, производится оплата проезда к месту учебы и обратно, а также оплата расходов на проживание и командировочных расходов за счет средств бюджета Можайского муниципального района в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.

4.5. В случае увольнения муниципального служащего по его инициативе до истечения 6 месяцев после прохождения обучения муниципальный служащий обязан возместить стоимость пройденного им обучения.

#### 5. Заключительные положения

5.1. После успешного завершения курса обучения по программам профессиональной переподготовки или повышения квалификации муниципальный служащий представляет в кадровую службу соответствующего органа местного самоуправления документ (удостоверение, свидетельство, сертификат, диплом о профессиональной переподготовке), подтверждающий прохождение обучения, для приобщения его копии к материалам личного дела муниципального служащего.