



АДМИНИСТРАЦИЯ МОЖАЙСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 15.05.2015 № 683-П

г. Можайск

Об утверждении Положения об оплате труда работников
муниципального казенного учреждения Можайского муниципального района
Московской области «Содействие»

В целях регулирования порядка оплаты труда работников муниципального казенного учреждения Можайского муниципального района Московской области «Содействие», в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 12.01.1996 № 8-ФЗ «О потребительном похоронном деле», Уставом Можайского муниципального района Московской области, Постановлением администрации Можайского муниципального района Московской области от 02.02.2015 №74-П «О создании Муниципального казенного учреждения Можайского муниципального района Московской области «Ритуальные услуги», Постановлением администрации Можайского муниципального района Московской области от 20.04.2015 №541-П «О переименовании Муниципального казенного учреждения Можайского муниципального района Московской области «Ритуальные услуги», **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения Можайского муниципального района Московской области «Содействие» (далее – Учреждение) (прилагается).
2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.
3. Поощрение об оплате труда работников Учреждения распространяется на правоотношения, возникшие с работниками Учреждения, с 06 мая 2015 года.
4. Опубликовать настоящее постановление в газете «Новая жизнь» и на официальном сайте администрации Можайского муниципального района Московской области.
5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы администрации Можайского муниципального района Московской области Королученкова Р.Н.

Глава Можайского
муниципального района



А.В. Черный

* 000730

Приложение
к постановлению администрации
Можайского муниципального
района Московской области
от 15.05.2015 № 683-П

Положение
об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения
Можайского муниципального района Московской области «Содействие»

1. Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда работников Муниципального казенного учреждения Можайского муниципального района Московской области «Содействие» (далее – Учреждение).
2. Размер заработной платы работников Учреждения устанавливается исходя из должностного оклада, тарифной ставки, ежемесячных и дополнительных выплат, выплат компенсационного и стимулирующего характера.
3. Должностные оклады работников Учреждения утверждаются штатным расписанием Учреждения.
4. Размеры должностных окладов индексируются соразмерно изменению должностного оклада специалиста II категории в органах государственной власти Московской области в соответствии с законодательством Московской области.
5. Работникам Учреждения устанавливаются:
 - а) ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы в размере до 70 процентов должностного оклада;
 - б) ежемесячная премия по результатам работы в размере до 70 процентов должностного оклада;
 - в) ежемесячная надбавка за выслугу лет к должностному окладу в следующих размерах:

при общем стаже работы от 1 года до 5 лет	- 10%,
при общем стаже работы от 5 лет до 10 лет	- 15 %,
при общем стаже работы от 10 лет до 15 лет	- 20 %,
при общем стаже свыше 15 лет	- 30 %;
 - г) единовременная материальная помощь в размере двух должностных окладов.
6. Стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет работников устанавливает соответствующая комиссия, назначаемая приказом руководителя Учреждения. Комиссия в своей работе руководствуется нормативными правовыми актами Российской Федерации, Московской области, администрации Можайского муниципального района, руководителя Учреждения и настоящим Положением. Утвержденный руководителем Учреждения протокол комиссии является основанием для издания соответствующего приказа. Исчисление стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, производится в порядке, согласно Приложению №1 к настоящему Положению.
7. Размер выплаты работникам Учреждения ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность, специальный режим работы, ежемесячной премии по результатам работы устанавливается руководителем Учреждения.
8. Выплата ежемесячной премии работникам Учреждения производится по результатам работы за счет показателей результатов труда, устанавливаемых локальными нормативными актами Учреждения. Установление конкретного размера ежемесячной премии является правом руководителя Учреждения.

9. Установление выплат стимулирующего характера производится в пределах средств экономии фонда оплаты труда Учреждения.

10. Руководителю Учреждения размер и условия выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность, специальный режим работы, ежемесячной премии по результатам работы и других выплат стимулирующего характера устанавливаются Главой Можайского муниципального района Московской области в пределах фонда оплаты труда Учреждения.

11. Единоразовая материальная помощь работникам Учреждения выплачивается из фонда оплаты труда один раз в календарном году, на основании личного заявления работника Учреждения в размере двух должностных окладов при предоставлении ежегодного основного оплачиваемого отпуска или его части. В случае не использования права на ежегодный основной оплачиваемый отпуск либо отсутствия права на него, а также в случае длительной болезни или по другим уважительным причинам по заявлению работника Учреждения материальная помощь может быть выплачена и в другое время в течение календарного года. В первый и последний год работы размер материальной помощи определяется пропорционально времени, отработанному в текущем году. Решение об ее оказании и конкретных размерах принимает руководитель Учреждения на основании письменного заявления работника Учреждения.

12. Заработная плата водителя Учреждения состоит из тарифной ставки, ежемесячной премии по результатам труда, иных надбавок и выплат:

- а) тарифная ставка устанавливается на основе межрайонных тарифных коэффициентов и соответствует разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (приложение № 2 к настоящему Положению);
- б) ежемесячная премия водителю по результатам труда устанавливается в размере до 130 процентов тарифной ставки.

в) единовременная материальная помощь в размере двух тарифных ставок выплачивается один раз в год к ежегодному оплачиваемому отпуску.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников муниципального
казенного учреждения Можайского
муниципального района
Московской области
«Содействие»

**Положение
о порядке исчисления стажа работников муниципального казенного учреждения
Можайского муниципального района Московской области «Содействие»**

1. Настоящее Положение устанавливает порядок исчисления стажа работы работников муниципального казенного учреждения Можайского муниципального района Московской области «Содействие» (далее – Учреждение), дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу.

2. В стаж работы, дающий право работникам Учреждения на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу, включаются:

- 1) время прохождения государственной и муниципальной службы;
- 2) время работы в организациях независимо от организационно-правовой формы на должностях руководителей, специалистов и служащих, связанных с организацией и предоставлением услуг в сфере погребения и похоронного дела, и иных услуг, указанных в Уставе Учреждения;
- 3) время нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- 4) иные периоды времени, аналогичные периодам времени, установленным законодательством о государственной гражданской службе для включения в стаж государственной гражданской службы;
- 5) периоды повышения квалификации и профессиональной переподготовки, обучения в аспирантуре высших учебных заведений при условии, что этим периодам непосредственно предшествовала работа на должностях, указанных в подпункте 1 пункта 2 настоящего Положения.

3. Основным документом для определения стажа работы является трудовая книжка. В случаях когда стаж работы не подтверждается записями в трудовой книжке, он может быть подтвержден иными документами, соответствующими установленным законодательством требованиям.

4. Ежемесячная надбавка за выслугу лет к должностному окладу выплачивается со дня возникновения права на ее установление.
Если у работника Учреждения право на установление или изменение размера ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу наступило в период, когда за ним сохранялся средний заработок, выплачивалось пособие по временной нетрудоспособности или пособие по беременности и родам, ежемесячная надбавка за выслугу лет к должностному окладу устанавливается со дня, следующего за днем окончания указанных периодов.

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников муниципального
казенного учреждения Можайского
муниципального района
Московской области
«Солнечные»

**Межрайонные тарифные коэффициенты и тарифные ставки
тарифной сетки по оплате труда рабочих**

Наименование	Разряды									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Межрайонные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905
Тарифные ставки (руб.)	7706	8022	8423	8808	9810	10079	11104	12191	13393	14680