



**АДМИНИСТРАЦИЯ МОЖАЙСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 16.09.2013 № 3256

г. Можайск

**Об утверждении Плана мероприятий («дорожная карта»)  
«Изменения в отрасли образования, направленные на повышение  
эффективности образования»**

В соответствии с положениями Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», на основании указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки», плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» (утвержден распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.12.2012 № 2620-р); программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда при оказании государственных (муниципальных) услуг на 2013-2018 годы (распоряжение Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р); государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» (распоряжение Правительства Российской Федерации от 22.11.2012 г. № 2148-р)  
**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить прилагаемый муниципальный План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отрасли образования, направленные на повышение эффективности образования».

2. Управлению образования администрации Можайского муниципального района (Попкова Г.С.), финансово-казначейскому Управлению администрации Можайского муниципального района (Космачёва Т.Н.) обеспечить реализацию «дорожной карты».

3. Финансовое обеспечение мероприятий, предусмотренных Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отрасли образования, направленные на повышение эффективности образования», осуществлять в размерах и порядке, определенных нормативными правовыми актами, устанавливающими соответствующие расходные обязательства Можайского муниципального района.

4. Управлению образования администрации Можайского муниципального района (Попкова Г.С.) обеспечить мониторинг реализации «дорожной карты».

5. Настоящее постановление опубликовать в газете «Новая жизнь» и на официальном сайте.

6. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Можайского муниципального района Лузину М.П.

**Временно исполняющий полномочия  
Главы Можайского муниципального района**



**В.В. Скворцов**

**\* 003615**

**План мероприятий («дорожная карта»)  
«Изменения в отрасли образования,  
направленные на повышение эффективности образования»**

**I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

**1. Основные направления**

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

предоставление субсидий субъектам Российской Федерации на софинансирование реализации региональных программ (проектов) развития дошкольного образования;

создание дополнительных мест в государственных (муниципальных) образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;

создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

разработку и внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р) включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

**2. Ожидаемые результаты**

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

Для реализации «дорожной карты» и достижения ожидаемых результатов необходимое финансовое обеспечение мероприятий представлено в приложениях №1, №2 к плану мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отрасли образования муниципального образования Юрьев – Польский район, направленные на повышение эффективности образования»

**3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования**

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей в возрасте от 1 года до 7 лет	тыс. человек	5,167	5,226	5,352	5,422	5,420	5,370	5,292
Охват детей программами дошкольного образования	процентов	46,9	53,0	51,5	51,5	54,9	59,6	60,3
Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций	тыс. человек	2,423	2,773	2,753	2,793	2,973	3,193	3,193
Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях	"-	253	348	354	431	378	336	263
Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) - всего	"-	54	280	40	180	220	-	-
в том числе:								
за счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания	"-	-	-	-	-	-	-	-
за счет расширения альтернативных форм дошкольного образования	"-	-	-	-	-	-	-	-

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
за счет вновь создаваемых мест в дошкольных образовательных организациях - всего	тыс. человек	-	-	-	-	-	-	-
из них:								
строительство новых зданий дошкольных образовательных организаций	"-	-	280	-	180	140	-	-
создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях (реконструкция)	"-	50	-	-	-	-	-	-
возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций	"-	-	-	-	-	-	-	-
реконструкция с увеличением мощности дошкольных образовательных организаций	"-	-	-	40	-	80	-	-
Численность работников дошкольных образовательных организаций: всего, в том числе педагогические работники	"-	639/264	656/273	763/314	780/322	821/338	901/370	901/370
Число воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника	человек	9,2	10,2	8,8	8,7	8,8	8,6	8,6

**4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
<b>Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации</b>			
1	<b>Внесение изменений в муниципальные программы развития дошкольного образования.</b>	Органы местного самоуправления, управление образования	2013
1.1	Мониторинг реализации муниципальных программ развития дошкольного образования, включая показатели развития дошкольного образования	Управление образования	2013-2018
2	<b>Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования:</b> 2.1. Открытие групп 2.2. Строительство пристроек, зданий на ___ мест 2.3. Реконструкция зданий МДОУ ___ на ___ мест	Управление образования	2014 2014 2014
3	<b>Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения:</b>		
3.1	Обновление нормативно – правовой базы на основании обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий для развития разных форм дошкольного	Управление образования	2013 - 2015 годы
			100% отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе

	образования.			
3.2	Переход на новую схему финансового обеспечения в виде предоставления субвенций на реализацию образовательных программ дошкольного образования и учебные расходы в соответствии с Законом Московской области и методических рекомендаций для муниципальных образований по формированию методики расчета норматива на реализацию услуги по уходу и присмотру.	Органы местного самоуправления, управление образования	2013 год	
3.3	Внесение изменений в нормативно – правовые акты органов местного самоуправления в части затрат на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества	Органы местного самоуправления, управление образования	2013 год	
<b>Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования</b>				
4	<b>Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования:</b>			отношение численности детей 3 – 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе
4.1	Разработка ООП в соответствии с ФГОС дошкольного образования и региональным перечнем требований к условиям организации дошкольного образования, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирующего инициативность,	Управление образования, дошкольные образовательные организации	2014 - 2016 годы	

	самостоятельность и ответственность дошкольников.			
5	<b>Кадровое обеспечение системы дошкольного образования:</b>			удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование, прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению, в общей численности педагогических
5.1	Обеспечение повышения квалификации педагогических работников дошкольных образовательных организаций	Управление образования, «Учебно-методический центр г. Можайска», дошкольные образовательные организации.	2013 - 2018 годы	Ежегодно 15%
6	<b>Внедрение системы оценки качества дошкольного образования:</b>			Доля муниципальных дошкольных образовательных организаций, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности – до 100%
6.1	Участие в проведении социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования.	Управление образования	2013	
6.2	6.2. Формирование муниципального задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию.	Управление образования	2013-2018	
<b>Введение эффективного контракта в дошкольном образовании</b>				
7	<b>Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими</b>			отношение среднемесячной заработной платы педагогических

	<b>работниками организаций дошкольного образования:</b>			работников муниципальных образовательных организаций
7.1	Апробация и внедрение моделей эффективного контракта в дошкольном образовании.	Управление образования, дошкольные образовательные организации.		дошкольного образования к среднемесячной заработной плате в организациях общего образования субъекта РФ Бюджет Можайского муниципального района
7.2	планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	Органы местного самоуправления, управление образования	2013	
7.3	Заключение контрактов с педагогическими работниками дошкольных образовательных организаций	Управление образования, дошкольные образовательные организации.	2013-2014	
7.4	Оптимизация штатного расписания дошкольных образовательных учреждений	Управление образования, дошкольные образовательные организации.	2013	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате в организациях общего образования субъекта РФ Бюджет Можайского муниципального района
7.5	Введение платных дополнительных услуг в дошкольных образовательных организациях	Дошкольные образовательные организации.	2013-2018	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате в организациях общего образования

				субъекта РФ Бюджет Можайского муниципального района
8	<b>Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования:</b>			отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате в организациях общего образования субъекта РФ
8.1	Заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора.	Управление образования	2013 - 2014 годы	
9	<b>Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:</b>			удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования
9.1	Организация мероприятий обеспечивающих взаимодействие со СМИ по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия).	Управление образования	2013 - 2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате в организациях общего образования субъекта РФ

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотношенные с этапами перехода к эффективному контракту**

1	2	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
		3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Отношение численности детей в возрасте 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе	процентов	56,2	61,3	61,5	64,8	69,3	70,6	
2.	Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	процентов	-	-	-	-	-	-	
3.	Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций								Повышение доли педагогических работников, имеющих педагогическое образование Повышение качества кадрового состава дошкольного образования

1	2	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
		3	4	5	6	7	8	9	10
4.	Удельный вес муниципальных дошкольных образовательных организаций, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности	-%	100	100	100	100	100	100	Удельный вес муниципальных дошкольных образовательных организаций, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности- не менее 100%
5.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования субъекта Российской Федерации	процентов	100	100	100	100	100	100	среднемесячная заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать среднемесячной заработной плате в сфере общего образования в субъекте Российской Федерации, повысится качество кадрового состава дошкольного образования

## II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

### 1. Основные направления

Изменения в сфере общего образования Можайского муниципального района направлены на повышение доступности качественного общего образования, соответствующего требованиям инновационного развития экономики, современным потребностям граждан Можайского муниципального района.

Обеспечение достижения школьниками новых образовательных результатов включает в себя:

введение федеральных государственных образовательных стандартов;  
 формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;  
 разработку методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;  
 разработку региональной программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования).

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

разработку и внедрение региональной системы оценки качества общего образования;  
 разработку и реализацию региональных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.  
 Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:  
 разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;  
 разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;  
 информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

### 2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;  
 повышение качества подготовки школьников района, которое оценивается в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;  
 сокращение отставания от среднероссийского уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

### 3. Основные количественные характеристики системы общего образования

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 7 - 17 лет	тыс. человек	7,1	7,14	7,14	7,21	7,30	7,34	7,36
Численность обучающихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	тыс. человек	5,8	5,9	6,0	6,0	6,1	6,1	6,1
Число обучающихся по программам общего образования в расчете на 1 учителя	человек	15,2	15,3	15,4	15,4	15,4	15,4	15,5
Удельный вес учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом	процентов	32,9	43,9	53,9	63,9	73,9	82,9	91,9

### 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
<b>Достижение новых качественных образовательных результатов</b>				
1.	<b>Комплекс мероприятий по обеспечению условий для внедрения федеральных государственных образовательных стандартов (ФГОС):</b>			
1.1.	начального общего образования (включая планирование и создание условий для обучения учащихся по новому ФГОС).	Управление образования, «Учебно-методический центр г. Можайска», общеобразовательные организации	2013 – 2014 годы	-удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам; -отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого
1.1.1	Создание материально-технической базы: компьютерное и учебно-лабораторное оборудование			
1.1.2	Учебники			
1.1.3				
1.1.4	Повышение квалификации педагогов			
1.2	основного общего образования (включая планирование и создание условий для обучения учащихся по новому ФГОС).		2015 – 2018 годы	

				государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена
1.2.1	учебники			
1.2.2	компьютерное, учебно-лабораторное и спортивное оборудование, предметные кабинеты			
1.2.3.	Повышение квалификации педагогов			
2.	<b>Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников:</b>			
2.1.	Проведение и анализ результатов мониторингов уровня подготовки и социализации школьников по плану Министерства образования:	Управление образования	2014 год	-отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена
2.1.1	- готовности обучающихся к освоению основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования			
2.1.2	- комплексного мониторинга готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории			
2.1.3	- мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций			
3.	3.1. Проведение апробации разработанных Министерством образования рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников. 3.2. Применение и распространения лучших педагогических практик; Совершенствование сетевого взаимодействия образовательных организаций	Управление образования «Учебно-методический центр г. Можайска», общеобразовательные организации	2013-2018	-отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена

Обеспечение доступности качественного образования				
4.	<b>Разработка и внедрение муниципальной системы оценки качества общего образования:</b>			-число общеобразовательных организаций, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности не менее чем в 100 процентах общеобразовательных организаций
4.1.	Разработка и утверждение положений и регламентов функционирования муниципальной системы оценки качества общего образования, в т.ч. с учетом федеральных, региональных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности подведомственных (муниципальных) организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников	Управление образования Органы местного самоуправления, общеобразовательные организации	2013 – 2014 годы	Положения и регламенты функционирования муниципальной системы оценки качества общего образования.
5.	<b>Обеспечение поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях:</b>			-отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена
5.1.	Разработка муниципального комплекса мер	Управление образования,	2014 год	



	поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях, включающая: 5.1.1 принятие нормативных актов, обеспечивающих учет особенностей контингента и территории функционирования школ в финансовом обеспечении школ, оплате труда педагогов, формировании государственного (муниципального) задания, оценке качества образования; 5.1.2 поддержку адресных программ повышения качества деятельности школ, работающих в сложных социальных условиях, демонстрирующих низкие образовательные результаты; 5.1.3 создание условий для формирования межшкольных партнерств и сетей, 5.1.4 выявления и распространения лучших практик обеспечения школами, работающими в сложных социальных условиях, высоких образовательных результатов	общеобразовательные организации		
<b>Введение эффективного контракта в общем образовании</b>				
6.	<b>Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования:</b>			
6.1.	Апробация и внедрение моделей эффективного контракта в общем образовании	Управление образования, общеобразовательные организации	2014 – 2015 годы	-отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в экономике субъекта Российской Федерации; -удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных

				организаций
6.2.	Планирование дополнительных расходов местного бюджета на повышение оплаты труда работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	Органы местного самоуправления, управление образования	2013	Бюджет Можайского муниципального района
6.3.	Оптимизация штатного расписания общеобразовательных организаций	Управление образования, общеобразовательные организации.	2013	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в организациях общего образования субъекта РФ Бюджет Можайского муниципального района
6.4.	Введение платных дополнительных услуг в общеобразовательных организациях	Общеобразовательные организации.	2013-2018	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций образования к среднемесячной заработной плате в организациях общего образования субъекта РФ Бюджет Можайского муниципального района
7.	<b>Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования:</b>			
7.1	Внесение изменений в нормативные акты, устанавливающие механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг,	Управление образования	2013 год	Методические рекомендации нормативно правовые акты по стимулированию руководителей образовательных организаций общего образования

	организацией эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования			
7.2.	Заключение трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора	Управление образования	2013 – 2018 годы	Заключенные трудовые договора с руководителями муниципальных организаций общего образования.
8.	<b>Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:</b>			
8.1.	информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Управление образования	2013 – 2018 годы	Удовлетворённость населения доступностью и качеством реализации программ общего образования.

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ экзамена		1,15	1,07	1,03	0,99	0,95	0,91	улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена
2.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	-"	14,6	15	15	15,4	15,7	16,7	численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 8 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в экономике субъекта Российской Федерации	процентов	100	100	100	100	100	100	Среднемесячная заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 процентов среднемесячной заработной платы в экономике субъекта Российской Федерации
4.	Удельный вес общеобразовательных организаций, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности	-"	100	100	100	100	100	100	Удельный вес общеобразовательных организаций, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности – не менее 100%

### III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотношенные с этапами перехода к эффективному контракту

#### 1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:  
 разработку и реализацию программ (проектов) развития дополнительного образования детей;  
 совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;  
 распространение региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;  
 создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;  
 разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.  
 Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.  
 Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:  
 разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;  
 разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;  
 информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

#### 2. Ожидаемые результаты

Не менее 75 процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50 процентов из них за счет бюджетных средств.

#### 3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет	тыс. человек	8,7	9,2	9,1	9,2	9,2	9,2	9,3
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет	процентов	46,8	51,5	56,2	60,9	65,6	70,3	75
Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	человек	227	227	228	229	230	231	232

#### 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотношенные с этапами перехода к эффективному контракту

	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
<b>Расширение потенциала системы дополнительного образования детей</b>			
1.	<b>Разработка и реализация муниципальной программы дополнительного образования детей:</b>		
1.1.	Разработка программы развития дополнительного образования детей	Управление образования, органы местного самоуправления	2013
1.2.	Укрепление материально-технической базы многопрофильного базового учреждения дополнительного образования детей: -компьютеризация сети -создание условий для развития робототехники	Управление образования	2014 - 2018 годы
1.3.	мониторинг и оценка эффективности реализации муниципальной программы развития дополнительного образования детей	Управление образования	2014 - 2018 годы
1.4.	Создание условий для увеличения охвата детей услугами дополнительного образования	Управление образования	2014 - 2018 годы
1.5.	модернизация системы организации летнего отдыха детей	Управление образования	2014 - 2018 годы
2.	<b>Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей:</b>	Управление образования	2015

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
2.1.	обеспечение условий для повышения доступности и качества услуг дополнительного образования детей в соответствии обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса			охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования
3.	<b>Распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей</b> 3.1. изучение работы региональных и муниципальных современных моделей организации дополнительного образования детей, использование опыта в работе организаций дополнительного образования	Управление образования, организации дополнительного образования детей	2015 - 2017 годы	охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования
4.	<b>Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей:</b> 4.1. разработка и использование новых форм предоставления услуг дополнительного образования детей ресурсами негосударственного сектора	Органы местного самоуправления	2013-2015 годы	число муниципальных образовательных организаций, использующих при реализации программ дополнительного образования детей ресурсы негосударственного сектора
5.	<b>Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей:</b> 5.1. внесение изменений в показатели эффективности деятельности подведомственных учреждений дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников	Управление образования	2013-2018 годы	Доля муниципальных организаций дополнительного образования детей, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности, не менее 100%

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
<b>Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению</b>				
6.	<b>Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов:</b> 6.1. Реализация ДМПЦ «Одаренные дети»	Управление образования	2013 - 2018 годы	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
<b>Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей</b>				
7.	<b>Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей:</b> 7.1. совершенствование применяемых рыночных механизмов в системе оплаты труда, внедрение эффективного контракта в дополнительном образовании детей с педагогическими работниками	Управление образования	2013-2018	отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по экономике в субъекте Российской Федерации
	7.2. планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	органы местного самоуправления, управление образования	2013	отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по экономике в субъекте Российской Федерации Бюджет Можайского муниципального района

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	7.3. Оптимизация штатного расписания образовательных организаций дополнительного образования детей.	Управление образования, образовательные организации дополнительного образования детей.	2013	отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по экономике в субъекте Российской Федерации Бюджет Можайского муниципального района
	7.4. Введение платных дополнительных услуг в образовательных организациях дополнительного образования детей.	Образовательные организации дополнительного образования детей.	2013-2018	Бюджет Можайского муниципального района
8.	<b>Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей:</b> 8.1. Заключение трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора	Управление образования	2013-2018	отношение среднемесячной заработной платы педагогов организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по экономике в субъекте Российской Федерации
9.	<b>Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей:</b> 9.1. Прохождение курсов повышения квалификации и переподготовки педагогических работников по специальности «Современные менеджеры учреждений дополнительного образования»	Управление образования	2014-2018	удельный вес численности молодых педагогов в возрасте до 35 лет в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования детей; охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования;

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	<b>Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)</b>	Управление образования	2013 - 2018 годы	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
10.				

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотносенные с этапами перехода к эффективному контракту**

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты	
1.	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	-	31,1	34,5	36,5	39	41	43	Увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
2	Удельный вес организаций дополнительного образования детей, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности		100	100	100	100	100	100	Удельный вес организаций дополнительного образования детей, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности-100%
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в экономике субъекта Российской Федерации»	процентов	73	80	85	90	95	100	во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками. Среднемесячная заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит 100 процентов к среднемесячной заработной плате в экономике субъекта Российской Федерации.
4.	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет образовательных организаций дополнительного образования детей в общей их численности	%	27,3	29,3	30	30	30	30	Удельный вес педагогических работников в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 14 процентов общей численности педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей

Приложение №2  
к плану мероприятий «дорожная карта»

#### Расчеты для финансирования мероприятий «дорожной карты»

##### ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

**ПУНКТ 2. Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования**

	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0	0	0	0	0	0

##### ОБЩЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ

**ПУНКТ 1.1. Комплекс мероприятий по обеспечению условий для внедрения федеральных государственных образовательных стандартов (ФГОС) начального общего образования (включая планирование и создание условий для обучения учащихся по новому ФГОС).**

	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
<b>Приобретение компьютеров и презентационного оборудования</b>					
Автоматизированное место учителя (компьютер, проектор, экран, МФУ)	0	1051,0 (2 x 525,5)	1104,6 (2 x 552,3)	0	0
<b>Лабораторное оборудование и интерактивные учебные пособия</b>					
		3200,0 (10 x 320,0)	1700,0 (5 x 1700,0)	0	0

**ПУНКТ 1.2. Комплекс мероприятий по обеспечению условий для внедрения федеральных государственных образовательных стандартов (ФГОС) основного общего образования (включая планирование и создание условий для обучения учащихся по новому ФГОС):**

	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
<b>Приобретение компьютеров и презентационного оборудования</b>					
Мобильный класс -	0	2120,0 (4 школы x 530,0)	1120,0 (2 школы x 560,0)	0	0

Интерактивные доски	0	425,0 (5 школ x 85,0)	450,0 (5 школ x 90,0)	0	0
Компьютеры	0	900,0 (3 школы – 10 шт x 30,0)	450,0 (1 школа - 5 шт. x 30,0 1 школа - 10 шт. x 30,0)	0	0
Проекторы	0	150,0 (5 школ-5шт. x 30,0)	150,0 (5 школ – 5шт. x 30,0)	0	0
Программное обеспечение	0	400,0 (5 шк. – 80,0)	425,0 (5 шк – 85,0)	0	0
<b>Лабораторное оборудование и интерактивные учебные пособия</b>					
Учебные кабинеты, в том числе:	0	5 400,0 (5 школ)	5400,0 (5 школ)	0	0
Кабинет биологии	0	1500,0	1500,0	0	0
Кабинет географии	0	500,0	500,0	0	0
Кабинет физики	0	1300,0	1300,0	0	0
Кабинет химии	0	1200,0	1200,0	0	0
Кабинет истории	0	800,0	800,0	0	0
Интерактивное учебное пособие	0	100,0	100,0	0	0
<b>Спортивное оборудование</b>					
	0	500,0 (3 шк.)	800,0 (4 шк.)	0	0

*Пункт 1.3. Совершенствование сетевого взаимодействия образовательных организаций*

Оснащение базовых школ (укрепление материально-технической базы)	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Приобретение мобильных	0	0	0	0	0	0

классов						
Приобретение компьютеров (замена устаревших)	0	0	0	0	0	0
Оборудование учебных кабинетов, в том числе:	0	0	0	0	0	0
Кабинет русского языка	0	0	0	0	0	0
Кабинет математики	0	0	0	0	0	0
	-	0	0	0	0	0

*Пункт 1.4. Создание условий для формирования межшкольных партнерств, функционирование школьных округов*

Приобретение транспортных средств	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Базовые школы	0	0	0	0	0	0

*Пункт 1.5 Приобретение инвентаря для МДОУ*

Мероприятия-лагерь	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
0	0	0	0	0	0